

**PASİFİK
EURASIA**

“Lojistiği tasarlar”

2024 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

1 GİRİŞ

- 4. Raporumuz Hakkında
- 5. Yönetim Kurulu Başkanından Mesaj
- 6. Sürdürülebilirlik Yönetim Ekibi'nin Mesajı

2 PASİFİK EURASIA HAKKINDA

- 8. Pasifik Eurasia Hakkında
- 10. Bağlı Ortaklıklarımız
- 11. Vizyonumuz ve Misyonumuz
- 12. Temel Değerlerimiz
- 13. Kilometre Taşlarımız
- 14. Hizmetlerimiz
- 17. İlklerimiz
- 18. Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler

3 KURUMSAL PROFİL

- 20. Kurumsal Yönetim
- 22. Organizasyon Yapısı
- 23. İç Kontrol ve Risk Yönetimi
- 25. Kalite Yönetim Sistemi
- 26. Değer Zincirimiz

4 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

- 28. ESG Misyon Bildirimi
- 29. Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Stratejimiz
- 31. Önceliklerimizin Belirlenmesi
- 32. Önemli Konularımız

5 ÇEVRE İÇİN

- 34. İklim Etkisinin Azaltılması
Karbon Emisyonlarının Azaltılması
- 40. Atık ve Su Yönetimi
- 41. Biyoçeşitlilik

6 TOPLUM İÇİN

- 43. İş Sağlığı ve Güvenliği
- 46. Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- 48. Çalışan Refahı ve Memnuniyeti

7 EKONOMİ VE YÖNETİŞİM İÇİN

- 51. İş Etiği ve Uyum
- 52. Pazar Payını Artırma ve Finansal Büyüme
- 54. Yeni İş Birliklerimiz
- 55. Finansal Performansımız
- 56. Ekonomik Büyümemiz
- 57. Çözüm Ortaklarımız

8 EKLER

- 59. Desteklediğimiz Sürdürülebilir
Kalkınma Amaçları
- 61. Sertifikalar
- 62. GRI İçerik Indexi

1



Shri

RAPORUMUZ HAKKINDA

Bu rapor, sürdürülebilirlik yolculuğumuzdaki ilk adımları ve geleceğe yönelik taahhütlerimizi paylaşmak amacıyla hazırlanmıştır.

Kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda, yalnızca çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi değil, aynı zamanda sosyal ve ekonomik açıdan toplumsal refahı artırmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, üstlendiğimiz girişimleri sosyal, çevresel ve ekonomik boyutlarıyla değerlendirerek elde edilen sonuçları ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkılarımızı paylaşıyoruz. Bu bilgileri, özellikle hissedarlarımız ve yatırımcılarımız başta olmak üzere tüm paydaşlarımıza ilk Sürdürülebilirlik Raporumuz aracılığıyla sunuyoruz.

Bu rapor, GRI Standartları referans alınarak hazırlanmış olup, Pasifik Eurasia Lojistik Dış Ticaret A.Ş. ve bağlı ortaklıkları Pasifik Eurasia Demiryolu Tren İşletmeciliği A.Ş. ile Pasifik Global Lojistik A.Ş.'nin Ankara'daki merkez ofisi, İstanbul, Mersin ve İzmir'deki irtibat ofisleri ile Tirmıl/Mersin, Payas/İskenderun, Başpınar/Gaziantep, Canbaz, Kars ve Köseköy/Kocaeli'deki operasyon ve terminallerinde 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 tarihleri arasında yürütülen faaliyetleri ve bu faaliyetlerin performans sonuçlarını kapsamaktadır.

Rapor içeriği herhangi bir bağımsız denetim firması tarafından incelenmemiştir.

Tüm paydaşlarımızın görüşleri bizim için büyük önem taşımaktadır. Yıllık olarak yayımlamayı planladığımız bu Sürdürülebilirlik Raporu ile ilgili her türlü soru, geri bildirim veya öneriniz için bizimle surdurulebilirlik@pasifikeurasia.com.tr adresinden iletişime geçebilirsiniz.

Gelecek nesillere daha sürdürülebilir bir dünya bırakma yolunda attığımız adımlara katıldığınız için teşekkür ederiz.



YÖNETİM KURULU BAŞKANINDAN MESAJ

Değerli Paydaşlarımız,

Lojistik sektörü, küresel ekonominin can damarı olarak hizmet verirken aynı zamanda önemli çevresel ve sosyal sorumluluklar da taşımaktadır. Sürdürülebilir bir gelecek inşa etme taahhüdümüz doğrultusunda, faaliyetlerimizi sürekli olarak geliştirmeye ve lojistik süreçlerimizi Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) ilkeleri doğrultusunda dönüştürmeye gayret ediyoruz.

Bu kapsamda; düşük karbon ayak iziyle operasyonlar, yenilenebilir enerji kullanımı, atık yönetimi, çalışan refahı ve etik tedarik zinciri yönetimi gibi kritik alanlarda somut adımlar atıyoruz. Karbon emisyonlarımızı azaltmak, yeşil lojistik uygulamalarını teşvik etmek ve yenilikçi çözümler geliştirmek için teknolojiye ve sürdürülebilir iş modellerine yatırım yapıyoruz.

Amacımız, yalnızca bugün için değil, gelecek için de uzun vadeli değer yaratmaktır. İş ortaklarımız, müşterilerimiz ve çalışanlarımızla birlikte, sürdürülebilirliği kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirme konusundaki kararlılığımızı sürdürüyoruz. Hep birlikte, çevresel açıdan sorumlu, sosyal açıdan faydalı ve ekonomik açıdan sürdürülebilir bir lojistik ekosistemi oluşturabiliriz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bize eşlik ettiğiniz için teşekkür ederiz.

Saygılarımızla,

F. Nusret DUR

Yönetim Kurulu Başkanı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM EKİBİNİN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Lojistik sektörü, küresel ekonominin can damarı olarak hizmet verirken, çevresel ve sosyal etkileri nedeniyle önemli bir sorumluluk da taşımaktadır. Sürdürülebilir bir gelecek için iş yapma biçimlerimizi sürekli iyileştirme taahhüdümüz doğrultusunda, lojistik süreçlerimizi Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) ilkelerine uygun şekilde dönüştürmek için aktif olarak çalışıyoruz.

Bu kapsamda; düşük karbonlu operasyonlar, yenilenebilir enerji kullanımı, atık yönetimi, çalışan refahı ve etik tedarik zinciri yönetimi gibi kritik alanlarda somut adımlar atıyoruz. Karbon emisyonlarımızı azaltmak, yeşil lojistik uygulamalarını yaygınlaştırmak ve yenilikçi çözümler geliştirmek için teknolojiye ve sürdürülebilir iş modellerine yatırım yapıyoruz.

Taahhüdümüz, yalnızca bugün için değil, gelecek için de uzun vadeli değer yaratmaktır. İş ortaklarımız, müşterilerimiz ve çalışanlarımızla birlikte sürdürülebilirliği kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirme kararlılığımızı sürdürüyoruz. Hep birlikte, çevresel açıdan sorumlu, sosyal açıdan faydalı ve ekonomik açıdan sürdürülebilir bir lojistik ekosistemi oluşturabiliriz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bize eşlik ettiğiniz için teşekkür ederiz.

Saygılarımızla,

Pasifik Eurasia Sürdürülebilirlik Yönetim Ekibi

PASİFİK EURASIA HAKKINDA



Kuşak ve Yol Girişiminden Sürdürülebilir Küresel Birliğe – Birleştiriyor, Güçlendiriyor, Dönüştürüyoruz

Şirketimiz Pasifik Eurasia Lojistik Dış Ticaret A.Ş., 2019 yılında Pasifik Grubu bünyesinde faaliyetlerine başlamış olup, temel odak alanı demiryolu yük taşımacılığıdır. Bu kapsamda, Çin'den Türkiye'ye veya Avrupa'ya ve ters yönde—transit taşımalar dahil—demiryolu yük taşımacılığı hizmetleri sunuyor; ulusal istihdama ve ihracatçılara katkı sağlayan intermodal ve multimodal taşımacılık çözümleri geliştiriyoruz.

Kuşak ve Yol Girişimi'ni canlandırma ve Orta Koridor boyunca yük hacmini ve taşıma verimliliğini artırma vizyonumuz doğrultusunda, şirketimiz T.C. Devlet Demiryolları yetkisi altında BTK (Bakü-Tiflis-Kars) demiryolu hattında resmi operatör olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

Bu hedefe ulaşmak için, güzergâh üzerindeki tüm ülkelerin resmi demiryolu kurumları ve özel şirketleriyle uzun vadeli anlaşmalar imzaladık. Bu sayede müşterilerimize binlerce kilometrelik demiryolu taşımacılığı hizmetini tek bir temas noktası üzerinden sunarak kesintisiz ve verimli lojistik çözümleri sağlıyoruz.

Türkiye'nin stratejik bir lojistik merkezi olarak konumlanmasını destekleme ve demiryolu yük taşımacılığı faaliyetlerini genişletme misyonumuz doğrultusunda, 2023 yılında Pasifik Eurasia Demiryolu Tren İşletmeciliği A.Ş., Pasifik Eurasia Lojistik Dış Ticaret A.Ş.'nin iştiraki olarak kurulmuştur.

Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı'na bağlı Ulaştırma Hizmetleri Düzenleme Genel Müdürlüğü tarafından verilen lisans ve 6461 sayılı Türk Demiryolu Taşımacılığının Serbestleştirilmesi Hakkında Kanun kapsamında, şirketimiz Türkiye'de uluslararası demiryolu yük trenlerini işleten ilk özel sektör kuruluşu ve toplamda üçüncü özel tren işletmecisi olmuştur. Bu önemli adım, Türkiye'nin demiryolu lojistik sektöründe verimliliğin, rekabet gücünün ve uluslararası erişimin artırılmasına yönelik stratejik bir dönüm noktasıdır.



YEŞİL LOJİSTİK SERTİFİKASI Sürdürülebilirlik Yolunda İlk Adımımız!

Hizmet ve çözümlerimizin bir parçası olarak terminal yönetimi ve depolama faaliyetleri yürütmekteyiz. İştiirakimiz Pasifik Eurasia Terminal Hizmetleri A.Ş. aracılığıyla hâlihazırda Türkiye genelinde altı lokasyonda terminal yönetimi hizmeti sunuyoruz.

Kuruluşundan bu yana, attığı her adım ve gerçekleştirdiği yatırımlarla sektörün etkin bir oyuncusu haline gelen şirketimiz; Asya ile Avrupa'yı birbirine bağlayarak, kapıdan kapıya teslimat modellerini uygulayarak ve pazarlama, operasyon ve terminal hizmetleri alanlarında organizasyon yapısını tamamlayarak müşterilerine entegre lojistik çözümleri sağlamaktadır.

Başarımızı artırmak, kurumsallaşmayı güçlendirmek ve yatırımcılarımızla ortak değer yaratmak amacıyla 2023 yılında başarılı bir halka arz gerçekleştirdik. Şirket hisselerimiz "PASEU" koduyla Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır.

Pasifik Eurasia Lojistik Dış Ticaret A.Ş. olarak, değişim ihtiyacını tetikleyen küresel zorlukların farkındayız ve sektörümüzde sürdürülebilirlik dönüşümüne anlamlı adımlarla liderlik etmeye kararlıyız. Bu taahhüdümüzün bir parçası olarak, 2050 yılına kadar iklim nötrlüğü hedefleyen Avrupa Birliği'nin Avrupa Yeşil Mutabakat girişimiyle uyumlu hareket ediyoruz.

Lojistik operasyonlarımızı çevre üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirecek şekilde yönetmek ve gelecek nesiller için sürdürülebilir bir taşımacılık modeliyle faaliyetlerimizi sürdürmek amacıyla, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı'na yaptığımız "Yeşil Lojistik Sertifikası" başvurusu 30 Ocak 2024 itibarıyla onaylanmış ve şirketimiz bu sertifikayı almaya hak kazanmıştır.

Bu başarı, alanımızda yenilikçi ve modern çözümlere daha fazla yatırım yapma motivasyonumuzu artırmaktadır. Önümüzdeki dönemde, ihracat için yeni fırsatlar yaratmaya yardımcı olan çevre dostu, güvenli ve hızlı taşımacılık seçenekleri sunmaya devam edeceğiz. Amacımız, tedarik zincirlerini daha akıllı, hızlı ve verimli bir şekilde yöneterek sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmaktır.

**HEDEF****Elektrikli lokomotif kullanımı ile karbon emisyonlarını %10 azaltmak.**

İŞTİRAKLERİMİZ

PASİFİK EURASIA DEMİRYOLU TREN İŞLETMECİLİĞİ

Kuruluş

Pasifik Eurasia Demiryolu Tren İşletmeciliği A.Ş., 14 Temmuz 2023 tarihinde Pasifik Eurasia Lojistik Dış Ticaret A.Ş. tarafından kurulmuştur. Şirket, Pasifik Eurasia Lojistik Dış Ticaret A.Ş.'ye tamamen bağlı bir iştiraktır.

Ana Faaliyet Konusu

Demiryolu işletmeciliği ve demiryolu işletmeciliğine ilişkin tüm tamamlayıcı faaliyetlerdir.

PASİFİK GLOBAL LOJİSTİK A.Ş.

Kuruluş

Pasifik Global Lojistik A.Ş., 27 Mayıs 2024 tarihinde kurulmuştur. Şirketin %51'i Pasifik Eurasia Lojistik Dış Ticaret A.Ş.'ye aittir.

Ana Faaliyet Konusu

Türkiye-Çin ve Çin-Türkiye güzergâhlarında taşımacılık ve lojistik faaliyetleridir.

PASİFİK ISR DEMİRYOLU LOJİSTİK VE TİC. A.Ş.

Kuruluş

Pasifik ISR Demiryolu Lojistik ve Ticaret A.Ş., 30 Temmuz 2024 tarihinde İstanbul'da kurulmuştur. Şirketin %51'i Pasifik Eurasia Lojistik Dış Ticaret A.Ş.'ye aittir.

Ana Faaliyet Konusu

Demiryolu işletmeciliği ve demiryolu işletmeciliğine ilişkin tüm tamamlayıcı faaliyetlerdir.

PSF PASİFİK CORPORATION

Kuruluş

PSF Pasifik Corp., 6 Şubat 2023 tarihinde kurulmuştur. Şirketin tüm hisseleri, 8 Mayıs 2023 tarihli yönetim kurulu kararı ile PSF Pasifik Corp'a devredilmiştir.

Ana Faaliyet Konusu

Gemi alımı, satımı ve kiralanması; gemi işletmeciliği ve yönetimi; deniz ticaretine ilişkin idari hizmetler; denizciler ve yöneticiler için eğitim ve sertifikasyon hizmetleri; denizcilik seyir hatlarının işletilmesi; denizcilik acentelerinin yönetimi; denizcilik konularına ilişkin her türlü denetimin gerçekleştirilmesi ve ticari ile turistik deniz araçlarının imalatıdır.

PASİFİK EURASIA TERMİNAL HİZMETLERİ VE TİC. A.Ş. MS PASİFİK LTD.

Kuruluş

Pasifik Eurasia Terminal Hizmetleri ve Ticaret A.Ş. ile MS Pasific LLC., 2024 yılında kurulmuştur. Her iki şirkette de Pasifik Eurasia Lojistik Dış Ticaret A.Ş.'nin %50 oranında hissesi bulunmaktadır.

Ana Faaliyet Konusu

Yeni bir ortaklık kurduğumuz bu iki şirket, temel faaliyetlerini başlatmak için gerekli hazırlıkları tamamlamaktadır.



MİSYON

- Türkiye'nin Asya ile Avrupa'yı birbirine bağlayan bir lojistik merkezi haline gelmesine yardımcı olmak; Doğu-Batı hattında ilk durak ve ardından Kuzey-Güney hattında önemli bir konum sağlamak.
- Türkiye'ye gelen uluslararası yüklerin fiyatına dahil olan taşıma maliyetlerini azaltarak ülke ekonomisine katkıda bulunmak.
- Türkiye'den çıkan uluslararası yükler için güvenli, hızlı ve kesintisiz taşımacılığı makul maliyetlerle sağlayarak Türkiye'nin ihracat hedeflerine katkıda bulunmak ve ekonomimizin dönüşümüne destek olmak.

VİZYON

- Uluslararası arenada, özellikle demiryolu taşımacılığına ilişkin tüm lojistik hedefleri geleceğe odaklanarak bir üst seviyeye taşımak.
- Ülkemizin ekonomik ve jeopolitik değerini artırmak ve katma değer yaratmak.
- Önümüzdeki dönemde liman işletmeciliği ve lojistik hizmetleri sunarak hizmet ağıımızı genişletmek.

TEMEL DEĞERLERİMİZ



Dürüstlük ve Etik Davranış

Şeffaflık, dürüstlük ve etik ilkelere bağlılık, tüm iş süreçlerimizde temel prensiplerimizdir. Her şeyden önce güvenilirliği önceliklendiriyoruz.



Müşteri Odaklılık

Müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini önceliklendiriyor, onlara en iyi deneyimi sunmayı hedefliyoruz. Memnuniyetleri, başarımızın en önemli göstergesidir.



Yenilikçilik ve Liderlik

Değişen dünyaya uyum sağlarken, yenilikçi çözümler geliştirmeye ve sektöre liderlik etmeye gayret ediyoruz. Geleceği bugünden inşa ediyoruz.



Yüksek Hizmet Kalitesi

Her görevde en iyisini hedefliyoruz, sürekli iyileştirme ve kalite anlayışını benimsiyoruz. Mükemmellik, faaliyetlerimizin temelini oluşturur.



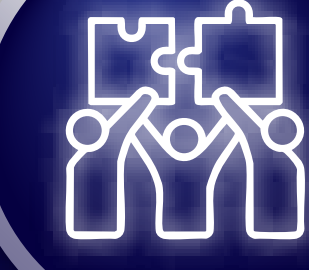
Takım Çalışması

Birlikte başarmanın gücüne inanıyoruz. Ekip üyeleri arasındaki iş birliği ve dayanışma, şirketimizin başarısının anahtarıdır.



Sürdürülebilirlik

Çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliği tüm iş süreçlerimize entegre ediyoruz. Amacımız, gelecek nesiller için daha yaşanabilir bir dünya bırakmaktır.



Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Farklılıkları bir zenginlik olarak görüyor, kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmaya özen gösteriyoruz. Her bireyin eşit fırsatlara sahip olduğu bir kültür inşa etmek temel önceliğimizdir.

2019

- Lojistik Sektörüne Giriş
- TCDD Taşımacılık Organizasyonu Forwarder Anlaşması
- Uluslararası İş Birliği Anlaşmaları
- Çin'den Prag'a Marmaray üzerinden geçen ilk blok tren taşımacılığı

2020

- Çin'e İlk İhracat Blok Treni
- Türkiye – Azerbaycan – Kazakistan – Özbekistan – Türkmenistan Taşımaları
- Rusya – Türkiye Taşımaları
- Kars/Canbaz, İzmit/Köseköy, Payas/İskenderun Terminalleri

2021

- Rusya'ya İlk İhracat Blok Treni
- İzmit/Köseköy'den Avrupa'ya İlk İhracat Blok Treni
- İstanbul/Halkalı – Avrupa İhracat/İthalat Trenleri
- İzmir – Kırgızistan/Oş İhracat Trenleri
- Türkiye – Azerbaycan Turkuaz Ekspresi
- TITR (Trans-Hazar Uluslararası Taşımacılık Koridoru) Üyeliği
- Mersin, Gaziantep, Kars Yük Terminalleri

2022

- CASCA+ Üyeliği (Orta Asya, Güney Kafkasya, Anadolu +)
- Türkiye – Gürcistan – Azerbaycan – Türkmenistan – Özbekistan – Kırgızistan Hattı Taşımaları
- AFAD Yardım Taşımaları (Filistin, Pakistan)
- Deniz Taşımacılığının da Kullanıldığı İlk Intermodal Taşımacılık
- IATA Sertifikası

2023

- PASEU, Borsa'da İşlem Görmeye Başladı
- PSF Pasifik Gemi Satın Alımı
- Bakü–Tiflis–Kars Hattı Gürcistan Bölümü: Bakım, Modernizasyon ve Kapasite Artırımı Çalışmaları
- Çin'den Türkiye'ye Deprem Yardımı Taşımaları

2024

- Orta Koridor Üzerinde Çin'e ve Avrupa Güzergâhına Uzanan Blok Tren Operasyonları
- Modernizasyon Çalışmalarının Ardından Bakü–Tiflis–Kars Hattında Taşımacılığın Yeniden Başlaması
- RTO (DTİ) Yetki Belgesi
- Pasifik Global Lojistik A.Ş.'nin Kuruluşu
- Establishment of Pasifik ISR Railway Logistics eTrade Inc.
- Yeşil Lojistik Sertifikası

HİZMET ALANLARIMIZ

Pasifik Eurasia olarak, uluslararası taşımacılıkta öncelikli olarak demiryolu olmak üzere yenilikçi ve modern çözümler sunuyor; karayolu, denizyolu ve havayolu taşımacılık hizmetlerimizle müşterilerimizin tüm lojistik ihtiyaçlarını karşılıyoruz. Intermodal, multimodal ve kombine taşımacılık hizmetlerimiz ile tamamlayıcı lojistik unsurlar olan terminal hizmetlerimiz sayesinde kapsamlı çözümler üretiyoruz.

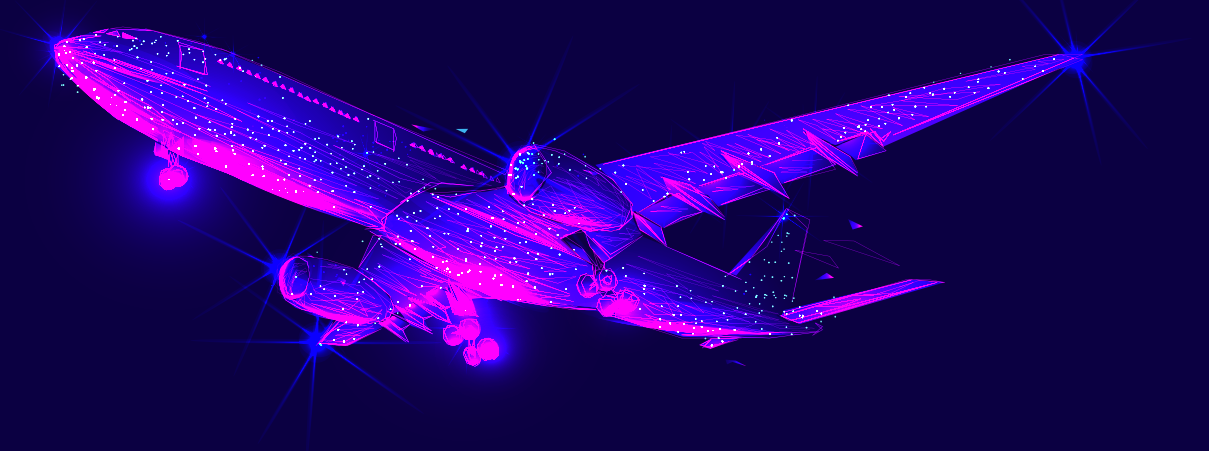
Ankara, İstanbul, Mersin ve İzmir'deki irtibat ofislerimiz; Tırmıl/Mersin, Payas/İskenderun, Başpınar/Gaziantep, Canbaz, Kars ve Köseköy/ Kocaeli'ndeki operasyon ve lojistik merkezlerimiz ile lojistik sektörünün en güçlü oyuncularından biri olmaktan gurur duyuyor; ileriye dönük vizyonumuzla hem ülke ekonomisine hem de müşterilerimize katkı sağlıyoruz.



DEMİRYOLU OPERATÖRÜ

1 Ağustos 2023 tarihinde Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Ulaştırma Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından DB2 Yük Treni İşletme Yetki Belgesi tarafımıza verilmiştir.

Bu yetki, Asya ile Avrupa arasında Orta Koridor boyunca BTK-Marmaray demiryolu hattı üzerinden gerçekleştirilen ithalat, ihracat ve transit yük taşımacılığı faaliyetlerine yerli katkı sağlamamıza; ayrıca ulusal demiryolu ağında kendi lokomotif ve vagonlarımızı kullanarak Türkiye'ye daha hızlı, planlı ve sürdürülebilir taşımacılık hizmetleri sunmamıza imkân tanımaktadır.





DENİZ TAŞIMACILIĞI

Kapıdan kapiya tedarik yaklaşımıyla yola çıkan Pasifik Eurasia, 2022 yılında öncü demiryolu lojistiği hizmetlerini güçlendirmiş, 2023 yılında ise 4.300 DWT kapasiteli gemisini devreye alarak denizyolu lojistiği hizmetlerini geliştirmiştir. Yeni devreye alınan konteynerimiz ile tedarik zinciri yönetiminize aşağıdaki hizmetleri sunuyoruz:

- Dökme yük taşımacılığı
- Genel kargo taşımacılığı
- Konteyner taşımacılığı
- Proje kargo taşımacılığı
- Tehlikeli yük taşımacılığı



KARAYOLU TAŞIMACILIĞI

Karayolu taşımacılığında güvenilir çözüm ortağınız olarak, yurt içi ve yurt dışı karayolu taşımacılığı hizmetleri sunuyor; yüklerinizi ve ürünlerinizi kapıdan kapiya taşıyor ve intermodal taşımacılıkta tamamlayıcı bir unsur olarak hizmet veriyoruz. İthalat ve ihracat yüklerinizi müşterilerinize zamanında ulaştırıyoruz. Hizmetlerimiz aşağıdaki alanlarda devam etmektedir:

- Konteyner taşımacılığı,
- Tam yük taşımacılığı,
- Proje yük taşımacılığı, yurt içi ve yurt dışındaki fabrikalar, limanlar, terminaller ve depolar arasında taşımacılık.



TERMİNAL VE DEPOLAMA HİZMETLERİ

Vagon Dolum ve Boşaltım Hizmetleri
Konteyner Aktarma Operasyonları Hizmetleri
Konteyner Dolum ve Boşaltım Hizmetleri
Ürüne Özel Vinç Hizmetleri
Gümrükleme İşlemleri Tamamlanmış Ürünler için Depolama Hizmetleri
Yurt İçi Taşımacılık Hizmetleri
Tüm Yükleme için Lashing (Bağlama) Hizmetleri
Kontrol ve Numune Alma Süreçleri

İLKLERİMİZ

2019



Çin'den Avrupa'ya ilk blok tren taşımacılığı

[illegible][illegible]

Türkiye'den Çin'e
ilk blok treni
taşımacılığı
2020



Transnational corporations (TNCs) are companies that operate in more than one country. They are often the largest and most powerful companies in the world. TNCs can be found in many different industries, including manufacturing, services, and technology. They have a significant impact on the global economy and on the lives of people in many countries.

[illegible]

Türkiye'den
Moskova, Rusya'ya
İlk Tren Taşımacılığı



2021

© 2010, 2009, 2008, 2007, 2006, 2005, 2004, 2003, 2002, 2001, 2000, 1999, 1998, 1997, 1996, 1995, 1994, 1993, 1992, 1991, 1990, 1989, 1988, 1987, 1986, 1985, 1984, 1983, 1982, 1981, 1980, 1979, 1978, 1977, 1976, 1975, 1974, 1973, 1972, 1971, 1970, 1969, 1968, 1967, 1966, 1965, 1964, 1963, 1962, 1961, 1960, 1959, 1958, 1957, 1956, 1955, 1954, 1953, 1952, 1951, 1950, 1949, 1948, 1947, 1946, 1945, 1944, 1943, 1942, 1941, 1940, 1939, 1938, 1937, 1936, 1935, 1934, 1933, 1932, 1931, 1930, 1929, 1928, 1927, 1926, 1925, 1924, 1923, 1922, 1921, 1920, 1919, 1918, 1917, 1916, 1915, 1914, 1913, 1912, 1911, 1910, 1909, 1908, 1907, 1906, 1905, 1904, 1903, 1902, 1901, 1900, 1899, 1898, 1897, 1896, 1895, 1894, 1893, 1892, 1891, 1890, 1889, 1888, 1887, 1886, 1885, 1884, 1883, 1882, 1881, 1880, 1879, 1878, 1877, 1876, 1875, 1874, 1873, 1872, 1871, 1870, 1869, 1868, 1867, 1866, 1865, 1864, 1863, 1862, 1861, 1860, 1859, 1858, 1857, 1856, 1855, 1854, 1853, 1852, 1851, 1850, 1849, 1848, 1847, 1846, 1845, 1844, 1843, 1842, 1841, 1840, 1839, 1838, 1837, 1836, 1835, 1834, 1833, 1832, 1831, 1830, 1829, 1828, 1827, 1826, 1825, 1824, 1823, 1822, 1821, 1820, 1819, 1818, 1817, 1816, 1815, 1814, 1813, 1812, 1811, 1810, 1809, 1808, 1807, 1806, 1805, 1804, 1803, 1802, 1801, 1800, 1799, 1798, 1797, 1796, 1795, 1794, 1793, 1792, 1791, 1790, 1789, 1788, 1787, 1786, 1785, 1784, 1783, 1782, 1781, 1780, 1779, 1778, 1777, 1776, 1775, 1774, 1773, 1772, 1771, 1770, 1769, 1768, 1767, 1766, 1765, 1764, 1763, 1762, 1761, 1760, 1759, 1758, 1757, 1756, 1755, 1754, 1753, 1752, 1751, 1750, 1749, 1748, 1747, 1746, 1745, 1744, 1743, 1742, 1741, 1740, 1739, 1738, 1737, 1736, 1735, 1734, 1733, 1732, 1731, 1730, 1729, 1728, 1727, 1726, 1725, 1724, 1723, 1722, 1721, 1720, 1719, 1718, 1717, 1716, 1715, 1714, 1713, 1712, 1711, 1710, 1709, 1708, 1707, 1706, 1705, 1704, 1703, 1702, 1701, 1700, 1699, 1698, 1697, 1696, 1695, 1694, 1693, 1692, 1691, 1690, 1689, 1688, 1687, 1686, 1685, 1684, 1683, 1682, 1681, 1680, 1679, 1678, 1677, 1676, 1675, 1674, 1673, 1672, 1671, 1670, 1669, 1668, 1667, 1666, 1665, 1664, 1663, 1662, 1661, 1660, 1659, 1658, 1657, 1656, 1655, 1654, 1653, 1652, 1651, 1650, 1649, 1648, 1647, 1646, 1645, 1644, 1643, 1642, 1641, 1640, 1639, 1638, 1637, 1636, 1635, 1634, 1633, 1632, 1631, 1630, 1629, 1628, 1627, 1626, 1625, 1624, 1623, 1622, 1621, 1620, 1619, 1618, 1617, 1616, 1615, 1614, 1613, 1612, 1611, 1610, 1609, 1608, 1607, 1606, 1605, 1604, 1603, 1602, 1601, 1600, 1599, 1598, 1597, 1596, 1595, 1594, 1593, 1592, 1591, 1590, 1589, 1588, 1587, 1586, 1585, 1584, 1583, 1582, 1581, 1580, 1579, 1578, 1577, 1576, 1575, 1574, 1573, 1572, 1571, 1570, 1569, 1568, 1567, 1566, 1565, 1564, 1563, 1562, 1561, 1560, 1559, 1558, 1557, 1556, 1555, 1554, 1553, 1552, 1551, 1550, 1549, 1548, 1547, 1546, 1545, 1544, 1543, 1542, 1541, 1540, 1539, 1538, 1537, 1536, 1535, 1534, 1533, 1532, 1531, 1530, 1529, 1528, 1527, 1526, 1525, 1524, 1523, 1522, 1521, 1520, 1519, 1518, 1517, 1516, 1515, 1514, 1513, 1512, 1511, 1510, 1509, 1508, 1507, 1506, 1505, 1504, 1503, 1502, 1501, 1500, 1499, 1498, 1497, 1496, 1495, 1494, 1493, 1492, 1491, 1490, 1489, 1488, 1487, 1486, 1485, 1484, 1483, 1482, 1481, 1480, 1479, 1478, 1477, 1476, 1475, 1474, 1473, 1472, 1471, 1470, 1469, 1468, 1467, 1466, 1465, 1464, 1463, 1462, 1461, 1460, 1459, 1458, 1457, 1456, 1455, 1454, 1453, 1452, 1451, 1450, 1449, 1448, 1447, 1446, 1445, 1444, 1443, 1442, 1441, 1440, 1439, 1438, 1437, 1436, 1435, 1434, 1433, 1432, 1431, 1430, 1429, 1428, 1427, 1426, 1425, 1424, 1423, 1422, 1421, 1420, 1419, 1418, 1417, 1416, 1415, 1414, 1413, 1412, 1411, 1410, 1409, 1408, 1407, 1406, 1405, 1404, 1403, 1402, 1401, 1400, 1399, 1398, 1397, 1396, 1395, 1394, 1393, 1392, 1391, 1390, 1389, 1388, 1387, 1386, 1385, 1384, 1383, 1382, 1381, 1380, 1379, 1378, 1377, 1376, 1375, 1374, 1373, 1372, 1371, 1370, 1369, 1368, 1367, 1366, 1365, 1364, 1363, 1362, 1361, 1360, 1359, 1358, 1357, 1356, 1355, 1354, 1353, 1352, 1351, 1350, 1349, 1348, 1347, 1346, 1345, 1344, 1343, 1342, 1341, 1340, 1339, 1338, 1337, 1336, 1335, 1334, 1333, 1332, 1331, 1330, 1329,



2022 Avrupa'dan Çin'e ilk ihracat blok treni



Copyright © 2004 by John Wiley & Sons, Inc. All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system, or transmitted, in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, recording, scanning, or otherwise, except as may be permitted in writing by John Wiley & Sons, Inc.

[illegible]

2023

Avrupa'dan Anadolu'ya
ilk blok tren
araç taşımacılığı



“Türkiye-Avrupa güzergahında RTO (DTI) ile tamamen şirkete ait ilk blok tren taşımacılığı.

you can find a comprehensive description of the
data source in the following paper: [The
data source in the following paper: \[The
data source in the following paper: \\[The
data source in the following paper: \\\[The\\\]\\\(#\\\)\\]\\(#\\)\]\(#\)](#)

Given the widespread availability of such data, researchers have begun to examine the effects of the Internet on the social network of adolescents. In a recent study, researchers used a computerized social network tool to examine the social network of adolescents. The results showed that adolescents who used the Internet had a larger social network than those who did not. This suggests that the Internet may be a valuable tool for adolescents to expand their social network.

High Quality Materials

Downloaded from <http://ajph.org/> at University of California, San Francisco on November 10, 2014

2024

Согласно постановлению правительства от 11.06.2004 № 25 «Об утверждении правил, устанавливающих порядок и условия выплаты единовременного пособия при рождении ребенка», единовременное пособие при рождении ребенка выплачивается одному из родителей, а в случае его отсутствия – бабушке или дедушке ребенка. При этом пособие выплачивается в размере 10 000 рублей.

[illegible]

© 2000 Blackwell Science Ltd, *Journal of Internal Medicine* 247: 399–405

[illegible]

Downloaded from <http://www.sagepub.com> at 11:01 11 November 2014

[illegible]

ÇÖZÜM ORTAKLARIMIZ



ÜYELİKLERİMİZ, İŞ BİRLİKLERİMİZ VE GİRİŞİMLERİMİZ



TITR (Trans – Hazar Uluslararası Taşımacılık Koridoru)

Uluslararası Taşımacılık Koridoru (TITR), "Orta Koridor" olarak da bilinen, Çin'i Avrupa'ya bağlayan stratejik bir ticaret ve lojistik hattıdır. Bu güzergâh; Kazakistan, Hazar Denizi, Azerbaycan, Gürcistan ve Türkiye üzerinden geçerek Süveyş Kanalı ve Rusya'nın Kuzey Koridoru gibi geleneksel rotalara önemli bir alternatif sunmaktadır. Transit sürelerini kısaltarak ve küresel ticaret yollarını çeşitlendirerek TITR, Asya ile Avrupa arasındaki bağlantıyı güçlendirmekte ve Kuşak ve Yol Girişimi (BRI) hedefleriyle uyumlu bir yapı sergilemektedir.

Bu koridor kapsamında yükler, Çin'den Kazakistan'ın Aktau Limanı'na demiryolu ile taşınmakta, Hazar Denizi üzerinden Azerbaycan'ın Bakü Limanı'na sevk edilmekte ve ardından Gürcistan üzerinden demiryolu veya karayolu ile Türkiye'ye ulaştırılmaktadır. Türkiye'den ise Marmaray Tüneli ve bağlantılı demiryolu ağları aracılığıyla Avrupa'ya geçiş sağlanmaktadır.

Koridorun verimliliğini ve kapasitesini artırmak amacıyla Bakü–Tiflis–Kars (BTK) demiryolu hattı, Hazar Denizi liman kapasitelerinin genişletilmesi ve dijital lojistik çözümleri gibi önemli altyapı yatırımları hayata geçirilmektedir.

Pasifik Eurasia, özellikle BTK hattının Marabda–Akhalkalaki bölümünde modernizasyon çalışmalarına destek vererek bu sürece kritik katkılar sağlamıştır. Şirket, bu stratejik koridorda başlıca operatör olarak TITR'nin gelişimi ve genişlemesi için kararlılıkla çalışmalarını sürdürmektedir.



CASCA+ (Orta Asya, Güney Kafkasya ve Anadolu+)

CASCA+ (Orta Asya, Güney Kafkasya ve Anadolu), Asya-Pasifik ülkeleri ile Avrupa arasındaki bağlantıyı güçlendirmek amacıyla tasarlanmış uluslararası bir çok modlu taşımacılık girişimidir. Güzergâh; Çin, Kırgızistan, Özbekistan, Türkmenistan, Azerbaycan, Gürcistan, Türkiye ve nihayetinde Avrupa'yı kapsamaktadır.

Projenin temel amacı, Çin–Avrupa–Çin koridoru boyunca çok modlu konteyner taşımacılığını kolaylaştırmak ve genişletmek için hükümetler arası iş birliğini geliştirerek üye ülkeler arasındaki transit potansiyeli en üst düzeye çıkarmaktır. CASCA+, 20 Aralık 2019'da Azerbaycan, Gürcistan, Kırgızistan, Türkmenistan ve Özbekistan demiryolu idareleri tarafından imzalanan Taşkent Protokolü ile oluşturulan çok modlu koridor üzerine inşa edilmiştir. Türkiye, bu protokole 17 Aralık 2021 tarihinde resmen katılmıştır.

Pasifik Eurasia, koridorun Türkiye ayağındaki operasyonları yönetmekle sorumlu belirlenmiş lojistik operatör olarak görev yapmaktadır.



IATA (Uluslararası Hava Taşımacılığı Birliği)

Hava kargo lojistiğinde hızlı, güvenli ve uluslararası standartlara uygun taşımacılık kritik öneme sahiptir. Bu süreci desteklemek amacıyla Uluslararası Hava Taşımacılığı Birliği (IATA), bir dizi düzenleme ve sertifikasyon programı geliştirmiştir.

Pasifik Eurasia olarak, hava kargo lojistiğinde mükemmellik taahhüdümüzün bir parçası olarak IATA akreditasyon sertifikasını almaya hak kazandık. Bu akreditasyon ile şirketimiz, hava taşımacılığında uluslararası standartlara uygun, güvenilir ve yüksek kaliteli hizmetler sunma yetkinliğini kanıtlamıştır.

Sertifikamızı her yıl yenileyerek, hava kargo operasyonlarını en üst düzeyde gerçekleştirmeye her zaman tam olarak hazır olduğumuzu garanti ediyoruz.

FUARLAR, SERGİLER VE KONGRELER



İzmir Logistech; Uluslararası Lojistik, Depolama ve Teknolojileri Fuarı

Pasifik Eurasia, yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler sunarak demiryolu lojistiği sektöründe öncü bir rol üstlenmektedir. Bu vizyon doğrultusunda İzmir Logistech Fuarı'na katılımımız, yalnızca sektörel bir buluşma olmanın ötesine geçerek Türkiye'de lojistiğin geleceğini şekillendiren fikirlerin ve iş birliklerinin ortaya çıktığı stratejik bir platforma dönüşmüştür. Standımızda sunduğumuz demiryolu odaklı çözümler; karbon ayak izinin azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması ve lojistik süreçlerde çevre dostu operasyonların teşvik edilmesi konularının önemini vurgulamıştır. Katılımcıların gösterdiği yoğun ilgi, sürdürülebilir taşımacılığın artık bir tercih değil, zorunluluk haline geldiğini ortaya koymuştur. Fuar süresince mevcut iş ortaklarımızla ilişkilerimizi güçlendirmenin yanı sıra yeni iş birliklerinin temellerini atma fırsatı bulduk. Özellikle ulusal ve uluslararası paydaşlarla gerçekleştirilen görüşmeler, demiryolu lojistiğinin gelecekteki rolünü daha da pekiştirecek ortak projelerin önünü açmıştır. Pasifik Eurasia olarak İzmir Logistech'e katılımımızı yalnızca ticari bir adım değil, sürdürülebilirlik taahhüdümüzü ve sektöre liderlik etme kararlılığımızı yansıtan önemli bir kilometre taşı olarak görüyoruz. Bu tür etkinliklerin, çevreye duyarlı, verimli ve yenilikçi lojistik çözümlerini geleceğin standardı haline getirme yolunda bize ilham ve güç verdiğine inanıyoruz.



Logitrans 2024 İstanbul – Uluslararası Transport Lojistik Fuarı

Pasifik Eurasia olarak, sürdürülebilir demiryolu lojistiği vizyonumuzu güçlendirmek ve yenilikçi çözümlerimizi daha geniş bir kitleyle paylaşmak amacıyla Logitrans İstanbul Lojistik Fuarı'na katıldık. Bölgenin en önemli lojistik buluşmalarından biri olan bu fuar, yalnızca Türkiye'de değil; Avrupa, Orta Asya ve Orta Doğu'daki lojistik ağlarının kesişim noktasında stratejik bir platform işlevi görmektedir. Fuar kapsamında sunduğumuz demiryolu odaklı çözümler; karbon emisyonlarının azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması ve lojistik sektöründe çevre dostu operasyonel modellerin teşvik edilmesi konularına dikkat çekmiştir. Katılımcıların gösterdiği yoğun ilgi, demiryolu taşımacılığının sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada kilit bir unsur olduğunu bir kez daha ortaya koymuştur. Logitrans İstanbul, mevcut iş ortaklığımızı güçlendirmemize ve yeni stratejik iş birlikleri kurmamıza olanak sağlamıştır. Özellikle farklı bölgelerden paydaşlarla gerçekleştirilen görüşmeler, demiryolu lojistiğinin uluslararası entegrasyonunu hızlandıracak projelerin önünü açmıştır. Pasifik Eurasia olarak bu fuara katılımımızı yalnızca sektörel bir buluşma değil; vizyonumuzu, sürdürülebilirlik taahhüdümüzü ve sektörde geleceği şekillendirme kararlılığımızı yansıtan önemli bir adım olarak görüyoruz. Logitrans gibi küresel etkisi olan etkinliklerin, çevreye duyarlı, yenilikçi ve bütüncül lojistik çözümlerini geleceğin standardı haline getirme yolunda değerli katkılar sunduğuna inanıyoruz.



Logitrans 2024 İstanbul – Uluslararası Transport Lojistik Fuarı



JC Trans Ödül Töreni

Demiryolu lojistiği sektörünün öncü şirketlerinden biri olarak Pasifik Eurasia, uluslararası iş birliklerinin geliştirilmesine ve küresel lojistik ağının aktif bir parçası olmaya büyük önem vermektedir. Bu vizyon doğrultusunda JC Trans Ödül Gecesi'ne katılımımız, şirketimizin küresel platformlardaki görünürliğini artırmakla kalmamış, aynı zamanda sürdürülebilir taşımacılık çözümlerimizi uluslararası paydaşlarla paylaşma fırsatı sunmuştur.

Etkinlik, demiryolu lojistiğinin çevre dostu ve verimli yapısını küresel ölçekte tanıtmak, iş ortaklıklarını güçlendirmek ve yeni iş birliklerinin temellerini atmak için önemli bir platform işlevi görmüştür. Pasifik Eurasia olarak, bu tür uluslararası organizasyonlara katılımı sürdürülebilir büyüme stratejimizin ve geleceğe yönelik sorumluluklarımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

KURUMSAL PROFİL

3



Pasifik Holding'in bir iştiraki olarak şirketimiz güçlü bir yönetim yapısıyla faaliyet göstermektedir. Organizasyonel çerçevemizde görev ve sorumluluklar açıkça tanımlanmış olup, faaliyetlerimizi Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri" doğrultusunda yürütmekteyiz. Bu kapsamda, sürdürülebilir finansal büyümeye odaklanan bir iş modeli benimsemiş bulunuyoruz,

Pasifik Eurasia'da en üst yönetim organı, Genel Kurul tarafından seçilen Yönetim Kurulu'dur. Yönetim Kurulu, en fazla üç (3) yıl süreyle görev yapmak üzere seçilen beş üyeden oluşmaktadır. Üyelerden ikisi bağımsızdır. Üç üye ise icrai görev üstlenmemektedir. Bağımsız üyeler iki yıl, bağımsız olmayan üyeler ise üç yıl süreyle görev yapmaktadır.

Tüm yönetim kurulu üyeleri Türkiye Cumhuriyeti vatandaşıdır.

Yönetim Kurulu, "Yönetim Kurulu'nun Yetki ve Görevlerine İlişkin İç Yönerge"de tanımlanan ilkeler doğrultusunda faaliyet göstermektedir. Şirketin kısa ve uzun vadeli stratejik hedeflerini, misyon, vizyon ve değerlerimizle uyumlu şekilde belirlemekten sorumludur. Üst yönetimi atar, etik değerlerin uygulanmasını sağlar, şirketin karşılaşılabileceği potansiyel riskleri tespit eder ve bu risklere yönelik uygun politikalar geliştirir.

Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik kavramını kurumsal kültüre entegre eder, öncelikli konuları belirler ve uygulanmasını sağlar, paydaşların çıkarlarını korur ve tüm yönetim alanlarında şeffaf iletişimi sürdürür. Detaylı özgeçmişleri kurumsal web sitemizde yer alan Yönetim Kurulu üyelerimiz, sahip oldukları profesyonel bilgi ve deneyimle şirketimizi vizyonumuza ulaşma yolunda stratejik hedeflere yönlendirmekte ve sürdürülebilirlik odaklı kurumsal kültürün tüm süreçlerimize entegre edilmesine liderlik etmektedir.



RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Şirketin karşı karşıya olduğu finansal, operasyonel, hukuki, stratejik ve çevresel riskleri izler ve belirler; bu riskleri azaltmaya yönelik stratejiler ve eylem planları önerir.

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Yönetimle ilgili tüm konularda yönetim kuruluna destek olur ve şirketin uzun vadeli değerini artırmayı hedefler.

DENETİM KOMİTESİ

Finansal raporlamayı izler, risk yönetimi ile iç/dış denetimleri denetler ve etik kurallara uyumu sağlar.

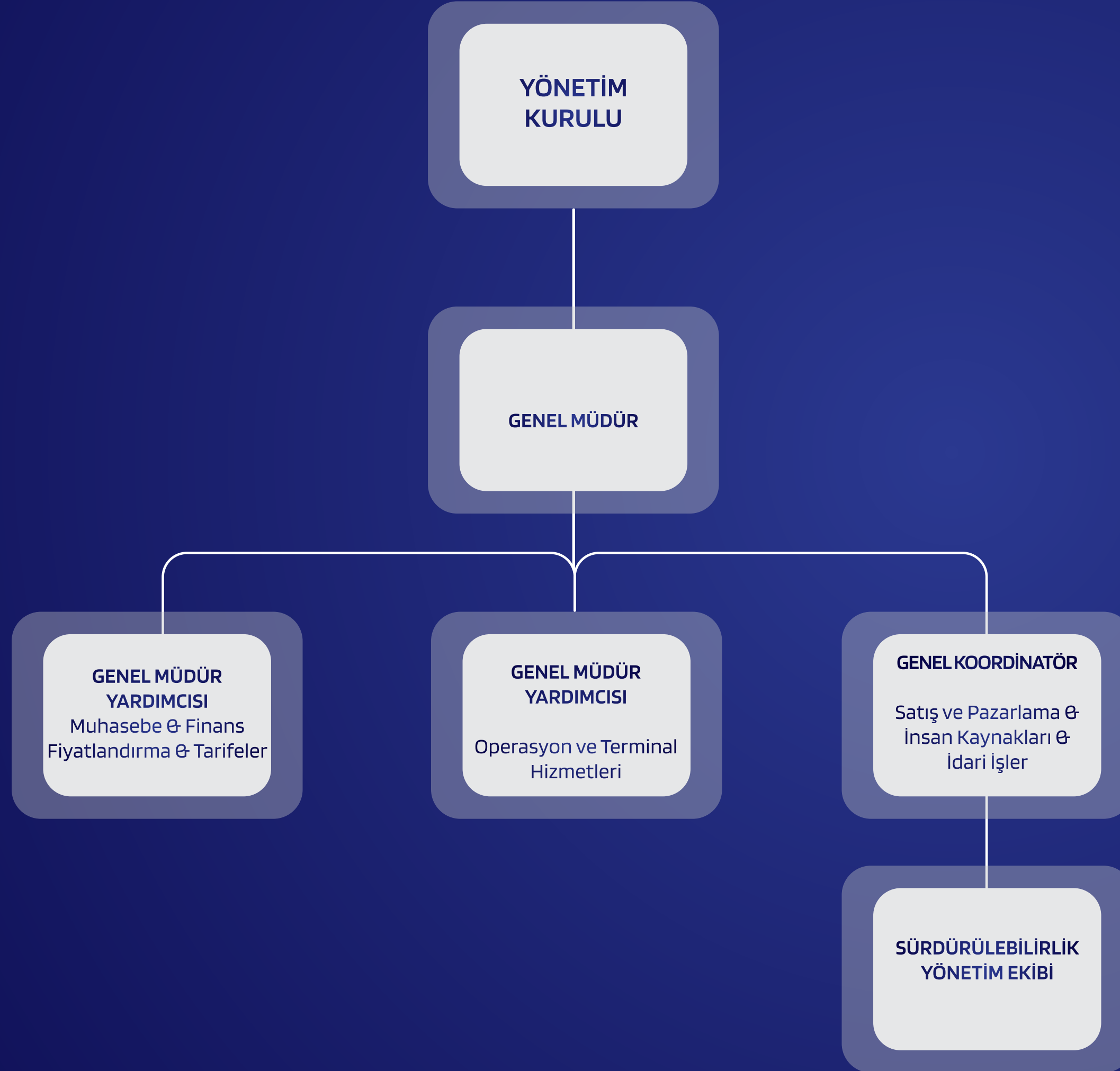
Yönetim Kurulumuz, görev ve sorumluluklarını daha etkin bir şekilde yerine getirmek ve Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ile Kurumsal Yönetim İlkeleri düzenlemelerine uyum sağlamak amacıyla şirket bünyesinde üç komite oluşturmuştur: Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Tespiti Komitesi. Kurumsal Yönetim Komitemiz, ayrıca ayrı olarak kurulmamış olan Ücret Komitesi ve Aday Gösterme Komitesi görevlerini de yerine getirmektedir.

Komiteler, sorumluluk alanlarına giren konularda Yönetim Kurulu'na rapor sunar. Şirketin faaliyetlerine ilişkin yürütme kararları alma yetkisine sahip değildirler.

Komitelerin önerileri doğrultusunda karar alma yetkisi Yönetim Kurulu'na aittir. Halka açık bir şirket olarak, finansal ve finansal olmayan taahhütlerimizi, stratejik hedeflerimizi ve risk-fırsat değerlendirmelerimizi şeffaf bir şekilde kamuoyu ile paylaşmaktayız. Tüm faaliyetlerimizi adalet, şeffaflık ve hesap verebilirlik esaslarına dayalı kurumsal yönetim anlayışı ile yürütüyoruz.

Şeffaf ve açık kurumsal yönetim modelimize ve detaylara resmi web sitemiz olan www.pasifikeurasia.com.tr adresinden ulaşabilirsiniz.

ORGANİZASYON YAPISI



Yönetim Kurulumuz, görev ve sorumluluklarını yerine getirmek üzere bir Genel Müdür atar ve şirketin performansına ilişkin raporlar hazırlanmasını sağlar. Genel Müdür, şirketin stratejik hedeflerine ulaşmaktan sorumludur; günlük operasyonları yönetir, finansal performansı izler, insan kaynaklarını yönlendirir ve şirketin hukuki ve ticari temsilcisi olarak hareket eder.

Ayrıca riskleri yöneterek paydaş ilişkilerini güçlendirir ve düzenli olarak Yönetim Kurulu'na rapor sunarak şirketin sürdürülebilir büyümesini sağlar.

Pasifik Eurasia'da sürdürülebilirlik yönetimi, sürdürülebilirlik taahhüdümüz doğrultusunda stratejik karar alma süreçlerimizin merkezinde yer almaktadır.

Faaliyetlerimizin çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini etkin bir şekilde yönetmek ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için öncelikli alanları belirlemek amacıyla 2024 yılında bir Sürdürülebilirlik Yönetim Ekibi oluşturduk. Bu ekip, Genel Müdürlük bünyesinde faaliyet göstermekte olup Yönetim Kurulu tarafından yönlendirilmektedir.

İÇ KONTROL VE RİSK YÖNETİMİ

Risk izleme sürecinin, şirketimizin karşı karşıya olduğu riskleri en aza indirmek ve potansiyel tehditleri güvenle analiz ederek sürdürülebilir büyümeyi sağlamak açısından kritik olduğunun farkındayız.

FİNANSAL RİSKLER

Şirketimizin portföyü büyük ölçüde projelere bağlı finansal bilanço kalemlerinden oluşmaktadır. Proje kaynaklı nakit akışlarının ölçeği ve önemi göz önünde bulundurularak, finans departmanımız piyasa riski, kredi riski, döviz kuru riski ve likidite riski dahil olmak üzere finansal riskleri aktif olarak izlemektedir.

Bu izleme sürecinden ve muhasebe kayıtlarından elde edilen verilere dayanarak, Denetim Komitesi ve Riskin Erken Tespiti Komitesi bu riskleri gözetir ve yönetir; erken tespit ve önlem alınmasını sağlar ve Yönetim Kurulu'nu bilgilendirir.

Ayrıca, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından talep edilen finansal tablolar ve raporlar, Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası düzenlemelerinde belirlenen usul ve esaslara uygun olarak bağımsız denetim raporu ile birlikte kamuya açıklanmaktadır.

İDARİ VE DÜZENLEYİCİ RİSKLER

İdari ve stratejik riskler ile düzenleyici değişiklikler ve bunlara bağlı riskler, Kurumsal Yönetim Komitemiz tarafından izlenmekte ve yasal ve düzenleyici gerekliliklere uyumun sağlanması amacıyla Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır.

OPERASYONEL RİSKLER (İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLE İLGİLİ RİSKLER)

İş faaliyetlerinden kaynaklanan operasyonel riskler, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) uzmanlarımız tarafından titizlikle izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Şirketimiz, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili mevzuat kapsamındaki yasal yükümlülüklerine tam olarak uymaktadır. ISO 45001 belgesi ile uluslararası iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi standartlarını uygulayarak çalışanlarımız için daha güvenli bir çalışma ortamı sağlamaktayız.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE ÇEVRE İLE İLGİLİ RİSKLER

2024 yılında, sürdürülebilirlik ve çevresel risk yönetimi stratejilerini belirlemek, hedefler koymak, uygulama, izleme ve raporlama süreçlerini yürütmek amacıyla Sürdürülebilirlik Yönetim Ekibi oluşturduk. Bu ekip, Genel Koordinatörlük bünyesinde faaliyet göstermekte olup, tüm riskler, faaliyetler ve ilerlemeler düzenli olarak Yönetim Kurulu'na rapor edilmektedir.



VERİ GÜVENLİĞİ RİSKLERİ

Siber saldırıların artışı, işletmeler için önemli bir sorun haline gelmiştir. Bu nedenle bilgi güvenliği ve Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) büyük önem kazanmıştır. Şirketimizin sahip olduğu ISO 27001 sertifikası, bilgi güvenliği yönetim sistemimizin uluslararası standartlara uygunluğunu garanti ederek hassas verileri korur ve güvenlik risklerini en aza indirir.

Bu sertifika, gizli bilgilerin korunmasına, yasal ve düzenleyici gerekliliklere uyuma ve güvenlik uygulamalarımızın sürekli iyileştirilmesine katkı sağlar. Veri korumaya öncelik vererek müşterilerimiz, iş ortaklarımız ve paydaşlarımız arasında güveni artırıyoruz. ISO 27001 sertifikamız, bilgi varlıklarının bütünlüğünü, erişilebilirliğini ve gizliliğini sağlayarak güvenli ve dayanıklı bir iş ortamı oluşturma taahhüdümüzü ortaya koymaktadır. 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında, tüm kişisel verilerin yasal düzenlemelere uygun şekilde işlenmesi, saklanması ve korunması sağlanmaktadır.

Kişisel verilerin gizliliğini, bütünlüğünü ve güvenliğini korumak için gerekli teknik ve idari tedbirleri alıyor; yetkisiz erişimi ve veri ihlallerini önlüyoruz. Bu kanuna uyarak şeffaflığı artırıyor, müşterilerimiz ve iş ortaklarımızla güven inşa ediyor ve veri gizliliği ile güvenliğine olan bağlılığımızı gösteriyoruz.

KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ

Müşteri memnuniyetini artırmak, sürekli gelişim ve inovasyona liderlik etmek, çevresel etkilerimizi en aza indirmek ve faaliyet gösterdiğimiz sektörde en yüksek düzeyde çalışan sağlığı ve güvenliğini sağlamak en önemli hedeflerimizdir. Bu doğrultuda, tüm süreçlerimizi sürekli iyileştirme prensibiyle yönetmek için aşağıdaki sertifikaları almış bulunmaktayız:

- ISO 9001 (Kalite Yönetim Sistemi)
- ISO 14001 (Çevre Yönetim Sistemi)
- ISO 45001 (İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi)

Bu üç standardın temel prensipleri Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al (PUKÖ) döngüsüne dayanmaktadır. Buna uygun olarak, PUKÖ döngüsünü tüm süreçlerimize entegre etmek için aşağıdaki politikaları oluşturduk:

- **Kalite Politikası:** Rekabetçi fiyatlarla güvenilir ve zamanında teslimat sağlayarak müşteri memnuniyetini artırmak.
- **Çevre Politikası:** Yeşil lojistik misyonumuz doğrultusunda karbon ayak izimizi azaltmak.
- **İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası:** Çalışan güvenliğini en üst düzeye çıkarmak.

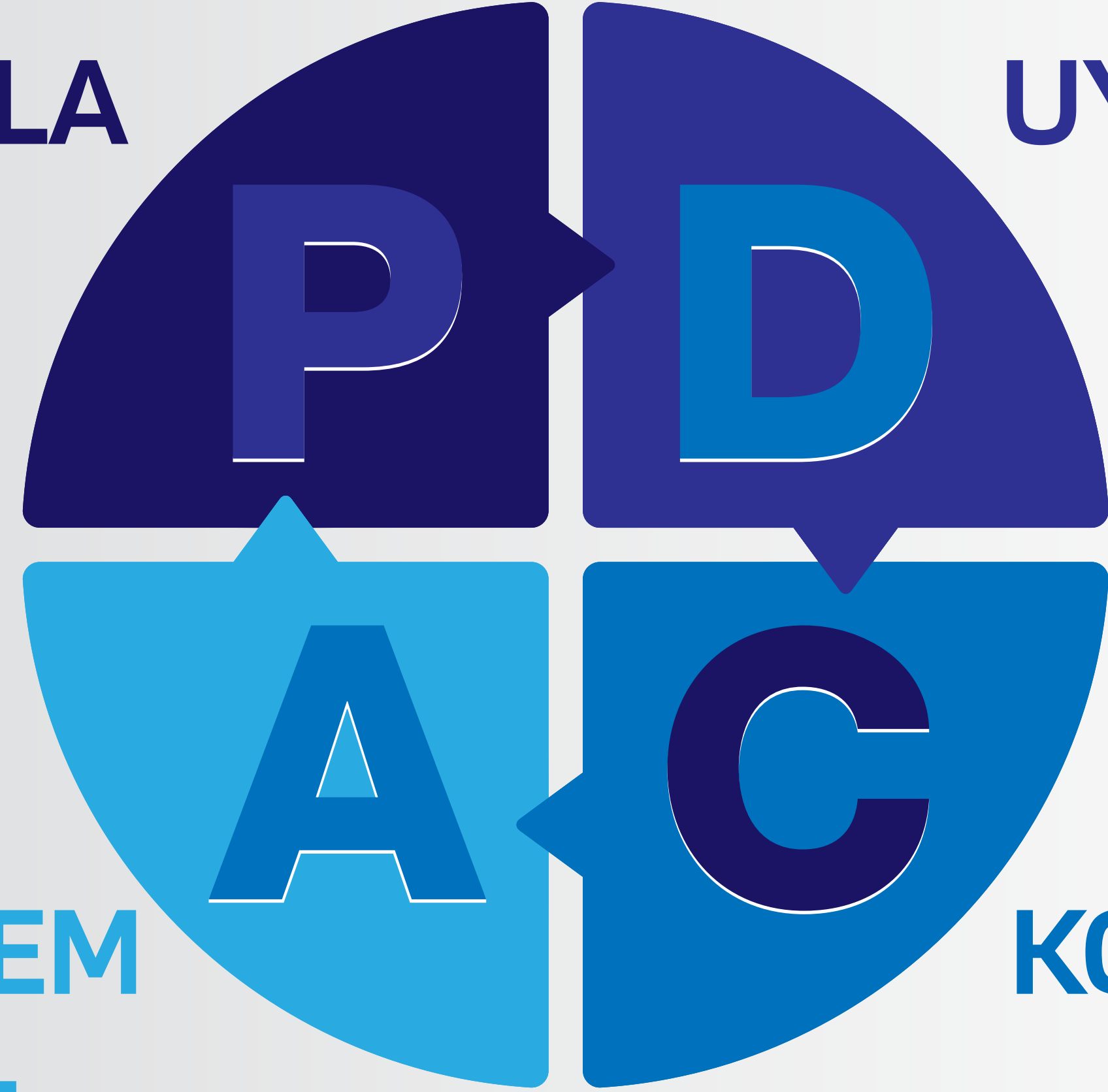
Risk ve fırsat yönetimimizde, tüm standartların gerekliliklerini ortak bir çerçevede ele alarak ortak bir risk değerlendirme matrisi oluşturuyoruz.

PLANLA

UYGULA

ÖNLEM AL

KONTROL ET



DEĞER ZİNCİRİMİZ

Değer zincirimiz; saha yönetimi, taşımacılık, hizmet sunumu ve yenilikçi çözümler üzerine kuruludur. Şirketimizin temel odağı, müşterilerimizin ulusal ve uluslararası taşımacılık ihtiyaçlarına etkin çözümler sunarken uzun vadeli ve karşılıklı fayda sağlayan iş ortaklıkları geliştirmektir. Bu kapsamda, çözüm ortaklarımızla Türkiye'de ve yurt dışında koordinasyon sağlayarak müşterilerimizin tüm sevkiyat süreçlerini yönetiyor; özellikle demiryolu üzerinden intermodal, multimodal ve kombine taşımacılık hizmetleri sunuyoruz.

Değer Zincirimizin İklim Üzerindeki Etkileri

Değer zincirimizin temel unsurlarından biri olan demiryolu taşımacılığı, karayolu taşımacılığına kıyasla önemli ölçüde daha düşük karbon emisyonu üretmektedir.

Yenilenebilir enerji kaynaklarıyla çalışan elektrikli trenler, sıfır emisyon hedefine ulaşmada önemli katkı sağlayabilmektedir.

Ayrıca, tek seferde daha büyük hacimli yük taşıma kapasitesi sayesinde maliyetleri düşürürken karbon ayak izini de azaltmaktadır. Bu nedenle, iklim dostu taşımacılık stratejimiz, sürekli gelişen değer zincirimizin temel taşlarından birini oluşturmaktadır.

Değer Zincirimizin Yerel İstihdam ve Türk Ekonomisine Etkileri

Uluslararası anlaşmalar ve stratejik iş ortaklıklarımız sayesinde, özellikle Orta Koridor'da faaliyetlerimizi genişletiyor ve taşımacılık hacmimizi önemli ölçüde artırıyoruz. Ayrıca, Kuzey Koridoru'nu etkin kullanmaya yönelik iş birliklerimiz, Pasifik gemi yatırımlarımız ve yeni terminaller ile lojistik merkezler kurmaya yönelik yatırımlarımız sayesinde hem yerel istihdama hem de Türk ekonomisine önemli ölçüde katkı sağlıyoruz.

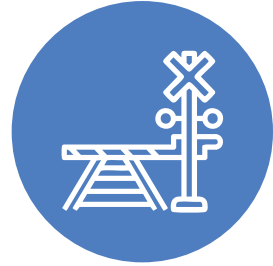
Değer zincirimizi etkileyen faktörler



Aşırı Hava Olayları
Yoğun yağış, sel ve fırtına gibi aşırı hava olayları operasyonlarımızı aksatabilir ve sevkiyat güzergâhlarında gecikmelere neden olabilir.



Demiryolu Bakım ve Onarımları
Planlı veya acil bakım çalışmaları, lojistik planlamada gecikmelere ve güzergâh değişikliklerine neden olabilmektedir.



Büyük Ölçekli Olaylar
Savaşlar (örneğin Rusya-Ukrayna savaşı), ekonomik krizler ve bölgesel çatışmalar gibi büyük ölçekli olaylar, lojistik süreçleri aksatabilir; sevkiyat planlamasında ciddi kesintilere yol açabilir ve tedarik zincirimizin istikrarını tehdit edebilir.



Ticaret Düzenlemeleri
Ulusal ve uluslararası ticaret mevzuatındaki değişiklikler, operasyonlarımız için yasal uyum açısından zorluklar oluşturabilmektedir.



İş Uyuşmazlıkları ve Grevler
Çalışanlar ile işverenler arasındaki görüşmelerin tıkanması sonucu ortaya çıkan iş uyuşmazlıkları ve grevler, operasyonlarımızı olumsuz etkileyebilir ve sevkiyatlarda gecikmelere neden olabilir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI 4



Geleceği taşıyor, doğayı korumak için bir yolculuğa çıkıyoruz!

ESG Misyon Bildirimi

Faaliyetlerimizin hem yerel hem de küresel ölçekte ekonomik, çevresel ve sosyal etkiler yarattığının farkındayız. İşimizi sorumlu bir şekilde büyütmek, iklim değişikliğiyle mücadele etmek ve gezegenimizin ve insanlarımızın refahı için sürdürülebilir bir gelecek adına sosyal sorumluluk sahibi bir kurumsal vatandaş olarak rolümüzü sürdürmek amacıyla iş ortaklarımızla iş birliği içinde çalışmaya kararlıyız.



HEDEF

Elektrikli lokomotif kullanımı yoluyla karbon emisyonlarını %10 azaltmak.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİMİZ VE STRATEJİMİZ

Taşımacılık sektörü, küresel ekonominin temel taşlarından biri olarak, mal ve hizmetlerin hem yerel hem de uluslararası düzeyde hareketinde hayati bir rol oynamaktadır. Ancak, sektörün faaliyetlerinin iklim ve doğal kaynaklar üzerindeki etkisini görmezden gelmek mümkün değildir. Özellikle kara taşımacılığında kullanılan karbon yoğun yöntemler; hava kirliliği, artan sera gazı emisyonları ve doğal ekosistemlere verilen zarar gibi ciddi çevresel sorunlara yol açmaktadır. Bu durum, iklim değişikliğiyle mücadele için sektörde köklü bir dönüşüm ihtiyacını açıkça ortaya koymaktadır.

Pasifik Eurasia olarak, faaliyetlerimizin çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini etkin bir şekilde yönetme sorumluluğumuzun farkındayız. Bu doğrultuda, 2024 yılında Sürdürülebilirlik Yönetim Ekibimizi kurduk. Ekip, Genel Koordinatörümüzün yönetiminde ve doğrudan Genel Müdürümüze raporlama yaparak; sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde faaliyetlerimizi yönlendirmek, öncelikli alanları belirlemek ve uzun vadeli değer yaratmak için çalışmaktadır. Nihai sorumluluk ise Yönetim Kurulumuz tarafından üstlenilmektedir.

Sürdürülebilirlik Yönetim Ekibinin Başlıca Görevleri

Yol Haritaları Geliştirmek

Kapsamlı yol haritaları oluşturur, hedeflere ulaşmak için stratejiler belirler ve şirketin sürdürülebilirlik hedeflerini desteklemek amacıyla stratejik planlamaya aktif olarak katkıda bulunur.

Projeleri ve Faaliyetleri İzlemek ve Değerlendirmek

Proje ilerlemesini değerlendirir, temel performans göstergelerini belirler ve sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumu sağlamak için gerekli düzeltici önlemleri uygular.

Raporlama ve İletişim

Şirketin sürdürülebilirlik performansını düzenli olarak izler ve raporlar; şeffaflığı ve sürekli iyileştirmeyi sağlar.



ÖMER
GÜNDÜZ

Genel Koordinatör
Sürdürülebilirlik Ekibi Yöneticisi



MURAT
KARTAL

Muhasebe ve
Finans Şefi



GÜLBAHAR
ŞİMŞEK

Kıdemli Operasyon
Uzmanı



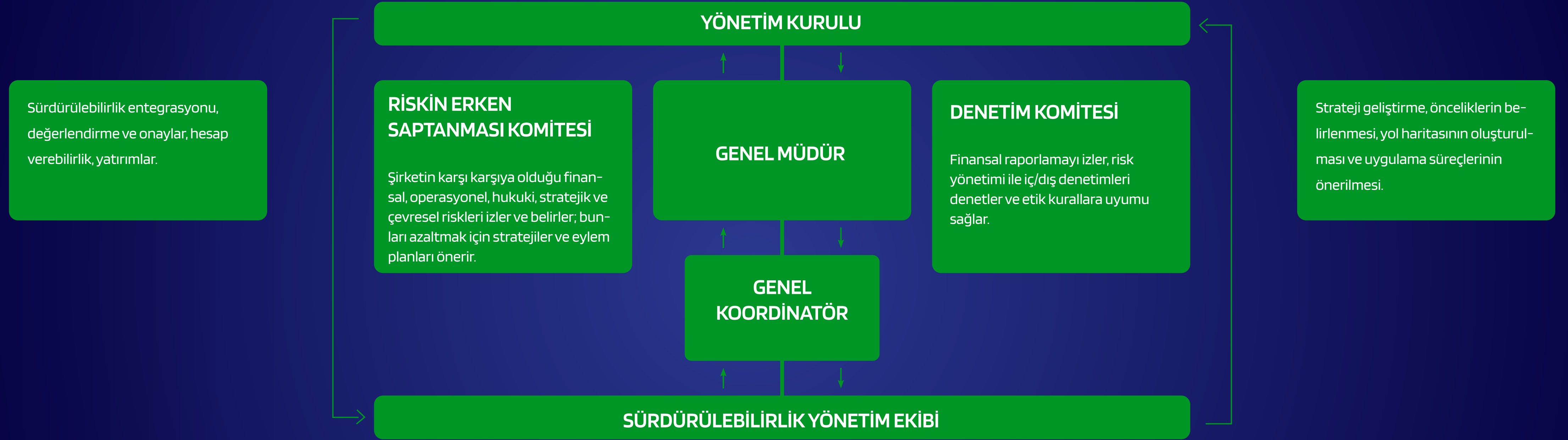
MEYSUN
ERDOĞAN

Tarife ve Fiyatlandırmalar
Uzmanı



KARSU
PALA

Tarife ve Fiyatlandırmalar
Uzman Yardımcısı



Risklerin Erken Saptanması Komitesi ve Denetim Komitesi'nin katkılarıyla kurumsal sürdürülebilirlik stratejimiz yönlendirilmekte, alınan kararlar Genel Müdürümüz tarafından onaylanmakta ve üçer aylık dönemlerde Yönetim Kuruluna raporlanmaktadır.

Bu yaklaşım, somut eylemlerle sürdürülebilirlik hedeflerimizi destekleyerek ekonomik büyüme ile çevresel koruma arasında dengeli bir ilişki kurmamızı sağlamaktadır. Taahhüdümüz; çevreyle uyumlu bir büyüme modeli benimserken tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değeryaratmaktır.

ÖNCELİKLERİMİZİ BELİRLİYORUZ

Sürdürülebilirlik Yönetim Ekibimiz, hem şirketimiz hem de paydaşlarımız için en ilgili sürdürülebilirlik konularını belirlemek amacıyla sektör dinamiklerini, iç ve dış faktörleri, riskleri ve fırsatları kapsamlı bir şekilde değerlendirmiştir.

Sürdürülebilirlik stratejimizin temel taşlarını oluşturan önceliklerimizi belirlerken yararlandığımız başlıca kaynaklar:

Sektör dinamikleri

Sektörel gereklilikler

Kurumsal stratejiler

Kurumsal değerler

Kurumsal katılımlar

Paydaş beklentileri

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir
Kalkınma Araçları



GRI önemlilik analizi kapsamında, sürdürülebilirlik etkilerimizi değerlendirmek ve öncelikli konularımızı belirlemek amacıyla iç paydaşlarımız (Yönetim Kurulu, üst yönetim ve çalışanlar) ile toplantılar gerçekleştirdik. Bu görüşmeler doğrultusunda önceliklerimizi şekillendirdik.

Ancak, mevcut raporlama döneminde dış paydaş analizimizi tamamlayamadık. Bu nedenle, dış paydaşlarımızın (müşteriler, tedarikçiler, kamu kurumları, STK'lar ve diğer ilgili taraflar) bakış açıları sürece doğrudan dahil edilememiştir. Dolayısıyla, önemlilik analizimiz ağırlıklı olarak iç paydaşlarımızın görüşlerine dayanmaktadır.

Gelecek raporlama döneminde, dış paydaşlarımızdan sistematik olarak geri bildirim toplayarak öncelikli konularımızı güncellemeyi ve sürdürülebilirlik stratejimizi bu doğrultuda geliştirmeyi hedefliyoruz. Bu süreç, paydaş katılımını güçlendirmemize ve daha kapsayıcı, dengeli bir önemlilik analizi sunmamıza olanak sağlayacaktır.



TEMEL ÖNCELİKLİ KONU BAŞLIKLARIMIZ

ÇEVRE İÇİN

- İklim Etkilerini Azaltmak / Karbon Emisyonlarını Düşürmek
- Atık ve Su Yönetimi
- Biyoçeşitlilik

TOPLUM İÇİN

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- Çalışan Refahı ve Memnuniyeti

EKONOMİ VE YÖNETİŞİM İÇİN

- Etik, Şeffaflık ve Adalet
- Daha Güçlü Bağlantılar Kurarak Pazar Payını ve Finansal Büyümeyi Arttırma

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKI





İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNİN ETKİLERİNİ AZALTMAK VE KARBON EMİSYONLARINI DÜŞÜRMEK

Pasifik Eurasia Demiryolu Tren İşletmeciliği A.Ş.

Küresel iklim değişikliği, aşırı hava olaylarının sıklığını ve şiddetini artırdıkça lojistik süreçler doğrudan etkilenmektedir. Aşırı hava koşulları, kara ve deniz taşımacılığında gecikmelere, güvenlik risklerine ve artan operasyonel maliyetlere neden olmaktadır. Ülkemizin ticaret hacminin önemli bir kısmı, özellikle doğu bölgeleriyle olan ticaret, deniz ve kara taşımacılığına dayanmaktadır. Kış aylarında olumsuz hava koşulları, hem deniz hem de kara taşımacılığında lojistik faaliyetleri ciddi şekilde aksatabilmektedir.

Daha dayanıklı altyapısı ve güvenli operasyonlarıyla demiryolu taşımacılığı bu riskleri en aza indirerek kesintisiz bir lojistik akışı sağlamaktadır.

Türkiye, 2021 yılında Paris İklim Anlaşması'nı Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde onaylayarak 2053 yılı için net sıfır karbon hedefi belirlemiştir. Bu hedef doğrultusunda çevre dostu ulaşım modlarına yönelmek büyük önem taşımaktadır. Kara taşımacılığı yüksek karbon emisyonu üretirken, demiryolu taşımacılığı çok daha düşük karbon salımıyla çevre dostu bir alternatif sunmaktadır.

Pasifik Eurasia olarak, yatırımlarımız ve uluslararası iş birliklerimiz aracılığıyla demiryolu taşımacılığını güçlendirerek iklim değişikliğine bağlı aksaklıkların küresel tedarik zinciri üzerindeki etkisini en aza indirmeyi hedefliyoruz. Ayrıca, düşük emisyonlu taşımacılık çözümleri sunarak Türkiye'nin net sıfır karbon hedeflerine ulaşmasına destek oluyoruz.

Bu kapsamda, sektördeki varlığımızı daha da güçlendirmek ve genişletmek adına önemli bir adım olarak, tamamen elektrikli lokomotifler ve vagonlarla demiryolu yük taşımacılığı gerçekleştirmek üzere, %100 bağlı ortaklığımız olan Pasifik Eurasia Demiryolu Tren İşletmeciliği A.Ş. aracılığıyla gerekli Demiryolu Tren İşletmeciliği Yetki Belgesi (DB2 Yetki Belgesi) alınmıştır. Ardından, 2033 yılına kadar geçerli olan DB2.8 Yetki Belgesi ile "Yük Treni İşletmecisi" lisansı elde edilmiştir.

Pasifik Eurasia Demiryolu Tren İşletmeciliği A.Ş. tarafından kiralık elektrikli lokomotifler ve vagonlar kullanılarak işletilen ilk uluslararası yük treni, 10 Ekim 2024 tarihinde İstanbul/Halkalı'dan hareket etmiş ve İstanbul/Halkalı-Kapıkule-Bratislava/Slovakya Terminali güzergâhında sefer yapmıştır. Tren, 18 kamyon dorsesi ve 45' konteyner yüklü 15 vagona oluşmaktadır.

Başlangıçta, her iki yönde günde bir tren işletilecek olup, ilerleyen dönemde bu sayı her iki yönde günde iki trene çıkarılacaktır.



HEDEF

Her İki Yönde Günlük Tren Sayısını Artırmak Halkalı/Kapıkule Hattında

Türkiye-Avrupa hattında, Pasifik Eurasia Demiryolu Tren İşletmeciliği A.Ş. ile ilk blok tren seferimizi 18 Ekim 2024 tarihinde gerçekleştirdik.



HEDEF

Blok Tren Seferlerini Artırarak Yıllık Tren Sayısını Yükseltmek Türkiye-Avrupa Arasında

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNİN ETKİLERİNİ AZALTMAK VE KARBON EMİSYONLARINI DÜŞÜRMEK

YEŞİL LOJİSTİK SERTİFİKASI

30 Ocak 2024 itibarıyla, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı tarafından yürütülen "Yeşil Lojistik Belgesi" başvurumuz onaylanmıştır. Şirketimiz, enerji verimliliği, emisyon kontrolü ve çevresel etki değerlendirmelerine ilişkin çeşitli önlemleri içeren "Yeşil Lojistik Belgesi"ni resmî olarak almıştır.

Uyguladığımız Yeşil Lojistik Faaliyetleri Şunlardır:

1. KARBON EMİSYONLARINI AZALTMAK

• Elektrikli Lokomotif Kullanımı:

Pasifik Eurasia Demiryolu Tren İşletmeciliği A.Ş. olarak, taşımacılığımızı tamamen elektrikli lokomotiflerle gerçekleştirerek daha düşük emisyon üretmekteyiz. Elektrifikasyon altyapısının bulunduğu tüm demiryolu hatlarında çevre dostu taşımacılık çözümlerini tercih ederek karbon ayak izimizi en aza indirmeye özen gösteriyoruz. Bu sayede sürdürülebilir lojistik anlayışımızı güçlendiriyor ve doğa dostu bir taşımacılık modeli benimsiyoruz.

• Yük Kapasitesinin Optimizasyonu ile Enerji Verimliliği / Intermodal Taşımacılık:

Uygun planlama ile daha fazla yükü tek seferde taşıyarak karbon ayak izimizi azaltmayı hedefliyoruz. Taşımacılığı tek bir tren üzerinde yoğunlaştırmak, ton başına daha az enerji tüketimi sağlamak ve dolayısıyla daha düşük karbon emisyonu oluşturmaktadır.

Bu yöntemle yüzlerce kamyonun tükettiği fosil yakıtı tasarruf ediyor ve oluşabilecek emisyonları önüyoruz. Ayrıca, demiryolu taşımacılığında elektrikli lokomotifler kullanarak karbon emisyonlarını en aza indiriyoruz.

İstanbul-Budapeşte Hattında Bir Blok Tren ile 38 Kamyon Yüküne Eşdeğer Taşımacılık



HEDEF

2025 Yılında İstanbul-Budapeşte Hattında Blok Tren Operasyonları ile 22.000 Kamyon Yüküne Eşdeğer Taşımacılık

Proje / Kahramankazan Intermodal Taşımacılık

Yeşil Lojistik Belgesi sahibi olarak, sürdürülebilirlik odaklı faaliyetlerimizi paydaşlarımızla paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz.

Daha önce, büyük paketli ürünler Kocaeli-Derince limanlarına tamamen 100 kamyon ile taşınıyordu. Ancak şirketimiz, yıllık 300.000 tonluk yükün bir kısmının demiryolu ile taşınmasına yönelik bir uygulama başlatmıştır. Bu kapsamda, Türkiye'den Dubai Limanı ve Evyap Limanı'na demiryolu ile 60 konteyner ve 1.500 ton yük başarıyla taşınmıştır. Bu intermodal taşımacılık süreci; 471 km demiryolu, 80 km kara yolu ve ardından deniz taşımacılığını içermektedir. Taşımacılığı tek bir tren üzerinde konsolide ederek, 30 kamyonun tükettiği fosil yakıtı ortadan kaldırıyor ve buna bağlı emisyonları önüyoruz. Ayrıca, demiryolu taşımacılığında elektrikli lokomotifler kullanarak karbon emisyonlarını daha da azaltıyor ve yeşil lojistik konusundaki taahhüdümüzü güçlendiriyoruz.

• Düşük Küresel Isınma Potansiyeline (GWP) Sahip İklimlendirme Sistemi

Kullandığımız iklimlendirme ve havalandırma sistemlerinin hem insan sağlığı hem de çevre sağlığı açısından uygunluğuna önem veriyoruz. "Yeşil Lojistik Belgesi"nin alınabilmesi için gerekli koşullardan biri, havalandırma sistemlerinin gaz içeren iklimlendirme sistemleri olmasıdır. Hacettepe Üniversitesi Başkent OSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu İklimlendirme ve Soğutma Teknolojisi Programı tarafından hazırlanan değerlendirme raporuna göre, merkez ofis binamızdaki tüm iklimlendirme süreçlerinde düşük küresel ısınma potansiyeline (GWP) sahip gazlar içeren sistemler kullanılmaktadır.



• Enerji Verimli Sürüş Teknikleri

Tren makinistlerinin operasyon sırasında enerji verimliliğinin optimize edilmesinde kritik bir rol oynadığını biliyoruz. Örneğin, dengeli hızlanma ve kademeli frenleme, enerji tüketimini azaltır ve fren sistemlerinde aşınmayı en aza indirir. Sabit hızın korunması, özellikle mümkün olduğunda boşta gitme (coasting) tekniğinin kullanılması, ivmeyi ve verimliliği en üst düzeye çıkarır. Elektrikli trenlerde rejeneratif frenlemenin etkin kullanımı, enerjinin geri kazanılmasını ve yeniden kullanılmasını sağlar. Ayrıca, virajlar, eğimler ve istasyon durakları gibi hat koşullarını önceden öngörmek, hız yönetimini iyileştirir ve yakıt tasarrufu sağlar. Gerçek zamanlı trafik ve sinyal güncellemeleri için kontrol merkezleriyle düzenli iletişim, gereksiz duruşları ve gecikmeleri en aza indirir.

Operasyonel verimliliği artırmak, yakıt veya elektrik tüketimini azaltmak ve sürdürülebilir demiryolu taşımacılığına katkıda bulunmak amacıyla, tüm operatörlerimize düzenli operasyonel eğitimler veriyor ve bu enerji verimli sürüş tekniklerini uygulamaları için onları eğitiyoruz.

350 Saat Demiryolu Trafik Eğitimleri

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNİN ETKİLERİNİ AZALTMAK VE KARBON EMİSYONLARINI DÜŞÜRMEK

YEŞİL LOJİSTİK SERTİFİKASI

2. ÇEVRESEL GÜVENLİK VE FARKINDALIK EĞİTİMLERİ

• Yeşil Lojistik Eğitimi

Demiryolu taşımacılığı alanında faaliyet gösteren bir şirket olarak, “Yeşil Lojistik” iş modelimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Şirketimizde çevre koruma bilincini artırmak ve yeşil lojistik kavramını kurumsal kültürümüze entegre etmek amacıyla, Gaziantep Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü öğretim üyesi Prof. Dr. Eren Özceylan tarafından çalışanlarımıza yönelik bir “Yeşil Lojistik” eğitimi düzenledik.

Bu eğitim sayesinde, Avrupa Yeşil Mutabakatı gibi çevre odaklı düzenlemeler konusundaki farkındalığımızı artırdık. Çalışanlarımız, sürdürülebilirlik bilincini güçlendirerek operasyonlarında daha çevre dostu kararlar almaya başlamışlardır. Bu durum hem çevresel duyarlılığın artmasına hem de genel operasyonel verimliliğe katkı sağlamıştır.

Amacımız, bu eğitimlerin önümüzdeki yıllarda tekrarlanmasını sağlayarak bilgilerin tazelenmesi ve yeni katılımcılar arasında farkındalığın artırılmasıdır. Yönetim ekibimiz dahil olmak üzere toplam 40 çalışan, tam gün süren kapsamlı bir eğitimi başarıyla tamamlamıştır.

8 Saat

Yeşil Lojistik Bilgilendirme Eğitimleri



HEDEF

Bu eğitimlerin sayısını arttırmak ve içerik kapsamını genişletmek

• Demiryolu Taşımacılığı Güvenlik Eğitimleri (RID Eğitimleri)

Tehlikeli maddelerin demiryolu ile taşınması, yüksek güvenlik standartları gerektiren bir süreçtir. Yanıcı, patlayıcı veya toksik maddelerin taşınmasında potansiyel riskleri en aza indirmek için uluslararası düzenlemelere uyum sağlamak kritik önem taşır.

Bu kapsamda, Tehlikeli Maddelerin Demiryolu ile Uluslararası Taşınmasına İlişkin Düzenlemeler (RID), güvenli taşımacılığı sağlamak için gerekli standartları belirlemektedir. RID eğitimi, taşımacılık sürecinde görev alan personelin güvenlik protokollerini öğrenmesini, acil durumlara hazırlıklı olmasını ve kazaları önlemek için etkili önlemler uygulamasını sağlar. Bu nedenle RID eğitimlerine katılım, demiryolu taşımacılığı güvenliğini artırmak ve çevresel zararları en aza indirmek açısından hayati önem taşır.

Tüm tren makinistlerimiz ve lojistik personelimiz, demiryolu ile tehlikeli madde taşımacılığına özel olarak tasarlanmış RID eğitimlerine katılmaktadır.

RID sertifikasyonu için toplam 300 saatlik eğitim, beş gün boyunca başarıyla tamamlanmıştır.

18,75 Saat / Makinistler + Lojistik Personeli
RID Eğitimleri

300 Saat
RID Eğitimleri



ATIK VE SU YÖNETİMİ

YEŞİL LOJİSTİK SERTİFİKASI

3. OFİS İÇERİSİNDEKİ ÇEVRESEL ÖNLEMLER

Şirketimiz, bir taşıma acentesi olarak faaliyet göstermekte olup, gerçekleştirdiğimiz taşımacılık sonucunda ambalaj atığı veya benzeri atıklar oluşturmamaktadır.

Çevre dostu bir dünya için ofis ortamımızda sıfır atık hareketini desteklemekteyiz.

• Sıfır Atık Belgesi ve Geri Dönüşüm Uygulamaları

Pasifik Eurasia olarak, küresel ısınmanın beraberinde getirdiği “kıt kaynak” sorununa dikkat çekmek ve sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda “Sıfır Atık” uygulamalarını teşvik etmek amacıyla genel merkezimizde Sıfır Atık Farkındalık Eğitimleri düzenledik. Bu eğitimler kapsamında, çalışanlarımızı ofis ortamında alınabilecek önlemler ve atık yönetimi konusunda bilgilendirdik.

Ofisimizin çeşitli noktalarına “sıfır atık - geri dönüşüm kutuları” yerleştirdik. Ofis kullanımından kaynaklanan atıkları, ilgili noktalardaki kutularda “kâğıt, cam ve plastik” olarak uygun kategorilere göre ayırmaya başladık. Bu sayede, evsel atıklarımız birbirine karışmadan depolanmakta ve geri dönüşüm sürecinin temel adımı gerçekleştirilmektedir. Daha sonra, ayrı kategorilerde toplanan atıklarımızı ilgili geri dönüşüm firmasına teslim ederek yeşil döngüyü sürdürmekteyiz.

Yeşil Lojistiğe bağlı ve bu hedef doğrultusunda sürekli ilerleyen bir şirket olarak, dijitalleşmeye ve kâğıt tüketimini en aza indirmeye büyük önem veriyoruz. Kâğıt israfını mümkün olduğunca azaltmak için çıktı alımlarını sınırlıyor, çift taraflı baskı kullanıyor ve sıfır hata ilkesine bağlı kalıyoruz. Tüm atık kâğıtlar belirlenmiş geri dönüşüm kutularında toplanarak işleme gönderilmektedir.

Ayrıca, şirket içinde kullanılan ve promosyon ürünü olarak dağıtılan tüm ajanda ve defterlerin geri dönüştürülebilir kâğıttan üretilmiş olmasına özen gösteriyoruz. Dağıttığımız tüm promosyon ürünlerinde tamamen doğal ve çevre dostu malzemelerin seçimine büyük hassasiyet gösteriyoruz.

• Su Tüketimi

Lojistik sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak yalnızca evsel su tüketimi gerçekleştirmekte, endüstriyel amaçlı su kullanımına ihtiyaç duymamaktayız. Kalabalık bir ofis yapısına sahip olduğumuz için, evsel faaliyetlerden kaynaklanan su tüketimini en aza indirmek amacıyla akıllı sistemler kullanmayı tercih ediyoruz. Aşırı su israfını önlemek için ofis lavabolarımızda sensörlü musluklar kullanıyoruz.

ÇEVRE İÇİN

BİYOÇEŞİTLİLİK

• Fidan Bağışları:

Demiryolu taşımacılığı, doğa ve yaban hayatı için en az zararlı ulaşım türlerinden biridir. Düşük karbon salımı sayesinde, ormanlarımızın ve biyoçeşitliliğin en üst düzeyde korunmasına katkı sağlamaktadır. Karayolu ve hava taşımacılığına kıyasla demiryolları, sera gazı emisyonlarını önemli ölçüde azaltarak ekosistemler üzerindeki olumsuz etkisini en aza indirir ve sürdürülebilir bir ulaşım modeli sunar.

Çevresel sürdürülebilirliğe katkımızı daha da güçlendirmek, ülkemizin ağaç çeşitliliğini artırmak, orman kaynaklarını genişletmek ve biyoçeşitliliğe katkıda bulunmak amacıyla, 2024 yılında Orman Genel Müdürlüğü'ne 500 fidan bağışında bulunduk.

Gelecek yıllarda bu sayıyı artırmaya ve daha yeşil bir Türkiye için sürdürülebilir projeleri desteklemeye kararlıyız. Doğaya karşı derin bir sorumluluk bilinciyle, en öncelikli hedefimiz ekosistemimizi korumak ve gelecek nesillere daha sağlıklı, daha yaşanabilir bir çevre bırakmaktır.



HEDEF

Ağaçlandırma Organizasyonları Düzenlemek

ÇEVRE İÇİN



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Şirketimiz için güvenli bir çalışma ortamı sağlamak en öncelikli hedeflerimizden biridir. İş sağlığı ve güvenliğine olan bağlılığımızı, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgesi ile tescilledik. Bu doğrultuda, sistemimizi sürekli iyileştirmek amacıyla her yıl düzenli denetimler gerçekleştirmekteyiz.

İş Sağlığı ve Güvenliğinde Temel Hedeflerimiz:



Risklerin Proaktif Yönetimi

Çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin, alt yüklenicilerimizin ve ziyaretçilerimizin maruz kalabileceği tüm potansiyel riskleri sürekli olarak izliyor ve gerekli önlemleri zamanında alıyoruz.



Çalışanlarımızda Farkındalık Oluşturmak

Çalışanlarımızın mesleki yetkinliklerini geliştirmek ve iş sağlığı ve güvenliği konusundaki farkındalıklarını artırmak amacıyla düzenli eğitim programları organize ediyoruz.



Koruyucu ve Güvenli Ekipman Kullanımı

Standartlara uygun kişisel koruyucu ekipman sağlıyor ve gerekli iş ekipmanlarının güvenli kullanımını temin ediyoruz.



Yasal Düzenlemelere Tam Uyum

Ulusal ve uluslararası yasal gereklilikleri titizlikle uyguluyor, yerel mevzuat değişikliklerini yakından takip ediyor ve sürekli iyileştirme faaliyetleri yürütüyoruz.



Sıfır Kaza, Sıfır Zarar İlkesini Benimsemek

“Sıfır Kaza” ilkesine bağlı kalarak, güçlü bir iş sağlığı ve güvenliği kültürü oluşturarak ve süreçlerimizi sürekli iyileştirerek iş kazalarını önlemeye gayret ediyoruz.

Çalışanlarımızın güvenli bir ortamda çalışmasını sağlamak ve iş sağlığı ve güvenliği konusundaki farkındalıklarını artırmak amacıyla hem zorunlu hem de isteğe bağlı eğitim programlarını titizlikle uyguluyoruz. Güvenli bir çalışma ortamının ancak bilinçli çalışanlarla mümkün olduğuna inanıyoruz.

Bu kapsamda sunduğumuz eğitimler:

- İşe Uyum Eğitimi (2 saat)
- Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi (Yılda en az 12 saat – yüksek riskli alanlarda 16 saat)
- Toolbox Eğitimi (İşe başlamadan önce en az 15 dakika)
- Spesifik Eğitimler (İşe özel, süre değişken)
- Risk Değerlendirme Ekibi Eğitimi (4 saat)
- Çalışan Temsilcisi, Destek Personeli ve Bilgili Kişi Eğitimi (2 saat)
- Acil Durum Müdahale Ekibi Eğitimi (4 saat)
- İlk Yardım Eğitimi (2 gün)
- Hijyen Eğitimi (1 gün)
- Kaza Sonrası İşe Dönüş Eğitimi (2 saat)

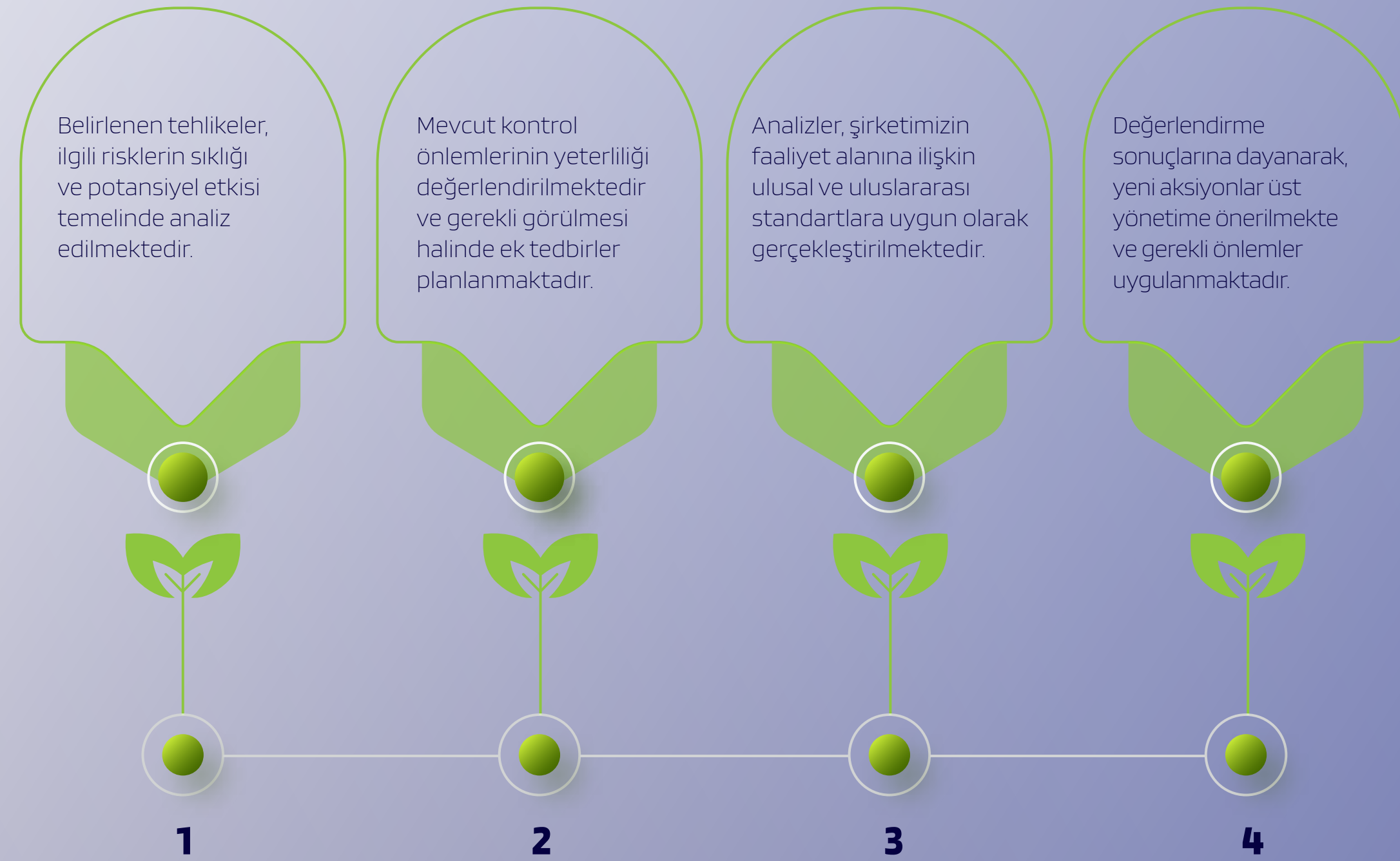
Ayrıca, yeni işe başlayan veya geçici olarak görevlendirilen çalışanlara, iş sağlığı ve güvenliği eğitiminin yanı sıra acil durum eylem planları hakkında bilgilendirme yapılmaktadır. Bu planların etkinliğini sağlamak için yılda en az bir tatbikat gerçekleştiriyor, eksiklikleri tespit ediyor ve düzeltici/önleyici tedbirler uyguluyoruz. Tatbikat sonuçları kayıt altına alınarak sorunlu alanlar gözden geçirilir ve acil durum planları buna göre güncellenir.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Risk Değerlendirmesi ve Önleyici Faaliyetler

İş sağlığı ve güvenliği uzmanlarımız, potansiyel işyeri tehlikelerini belirlemek ve olası kazaları önlemek amacıyla periyodik risk analizleri ve denetimler gerçekleştirmektedir. Bir olay meydana geldiğinde, düzeltici aksiyonları belirlemek için kapsamlı neden-sonuç analizleri ve kök neden araştırmaları yapılmaktadır. Risk değerlendirme süreci kapsamında:



Bu yıl da tüm lokasyonlarımızda "sıfır iş kazası" hedefimize ulaşmamız, iş sağlığı ve güvenliği stratejilerimizin etkinliğini ve bu alandaki güçlü bağlılığımızı göstermektedir. Bu başarı, çalışanlarımızın bilinçli katılımı, uyguladığımız titiz önleyici tedbirler ve sürekli iyileştirme yaklaşımımızın bir sonucudur.



Önümüzdeki yıllarda "0 kaza, 0 zarar" hedefimizi sürdürmek

ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

Dahil edici ve eşit bir çalışma ortamı oluşturma arzusuyla ilerliyoruz

Pasifik Eurasia olarak, her bireye saygı duyulan ve kapsayıcı uygulamaların benimsendiği bir çalışma ortamı oluşturma ilkesini benimsiyoruz

Bu doğrultuda, kültürel çeşitliliği ve eşit fırsatları aktif olarak teşvik ediyor, tüm çalışanlarımız için adil ve eşit koşullar sağlıyoruz.

İşe alım, eğitim ve gelişim, performans ve yetenek yönetimi, kariyer planlama ve ücretlendirme dâhil tüm insan kaynakları süreçlerinde; cinsiyet, ırk, ten rengi, dini inanç, etnik köken, ekonomik durum, cinsel yönelim, sağlık durumu, engellilik, yaş veya fiziksel görünüm gibi herhangi bir ayrım gözetmeksizin faaliyet gösteriyoruz. Kurumsal kültürümüz doğrultusunda tüm çalışanlarımız eşit hak ve fırsatlara sahiptir.

Genel merkezimizdeki çalışanlarımızın %7,5'i yabancı uyrukludur. Tüm çalışanlarımıza aynı iş için eşit koşullar ve fırsatlar sunuyor ve bunu sürdürmeye devam ediyoruz.

Bu taahhüdümüz, çalışanlarımızın kendilerini güvende ve değerli hissettikleri, yenilikçiliği ve iş birliğini teşvik eden destekleyici bir ortam yaratmamızı sağlıyor.

Çeşitliliğin hem bireysel hem de kurumsal başarıyı artırdığına inanıyoruz. Her bireyin benzersiz katkısını destekleyerek, daha adil, daha dinamik ve daha sürdürülebilir bir organizasyon inşa etmeye devam ediyoruz.



ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

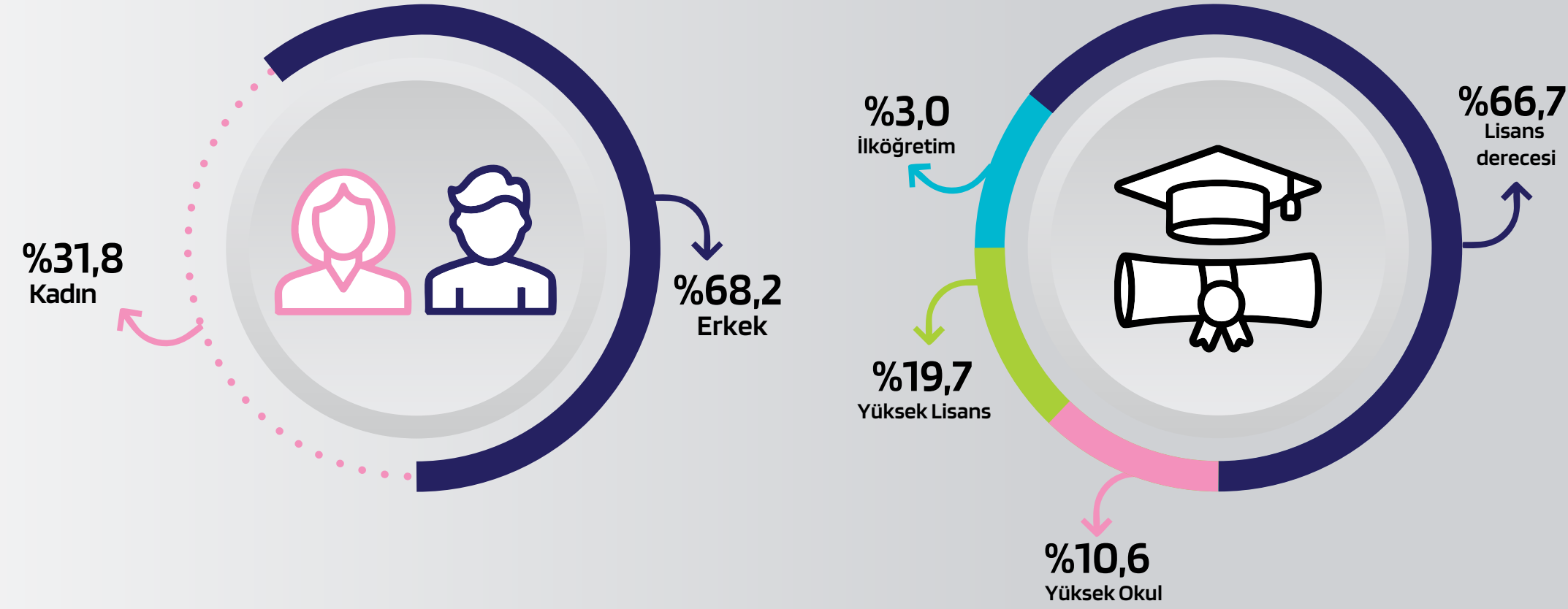
Pasifik Eurasia Lojistik Grubu olarak, iş gücümüzdeki kadın oranı %31,8'dir. Genel merkezimizde kadın çalışan oranı %42,5 seviyesindedir.

2024 yılının ortasında faaliyete başlayan Pasifik DTİ'de ise kadın çalışan oranı %5 ile en düşük seviyededir. Demiryolu sektöründe gerekli olan teknik uzmanlık ve operasyonel deneyim nedeniyle kadın çalışan istihdamında zorluklar yaşanmaktadır.

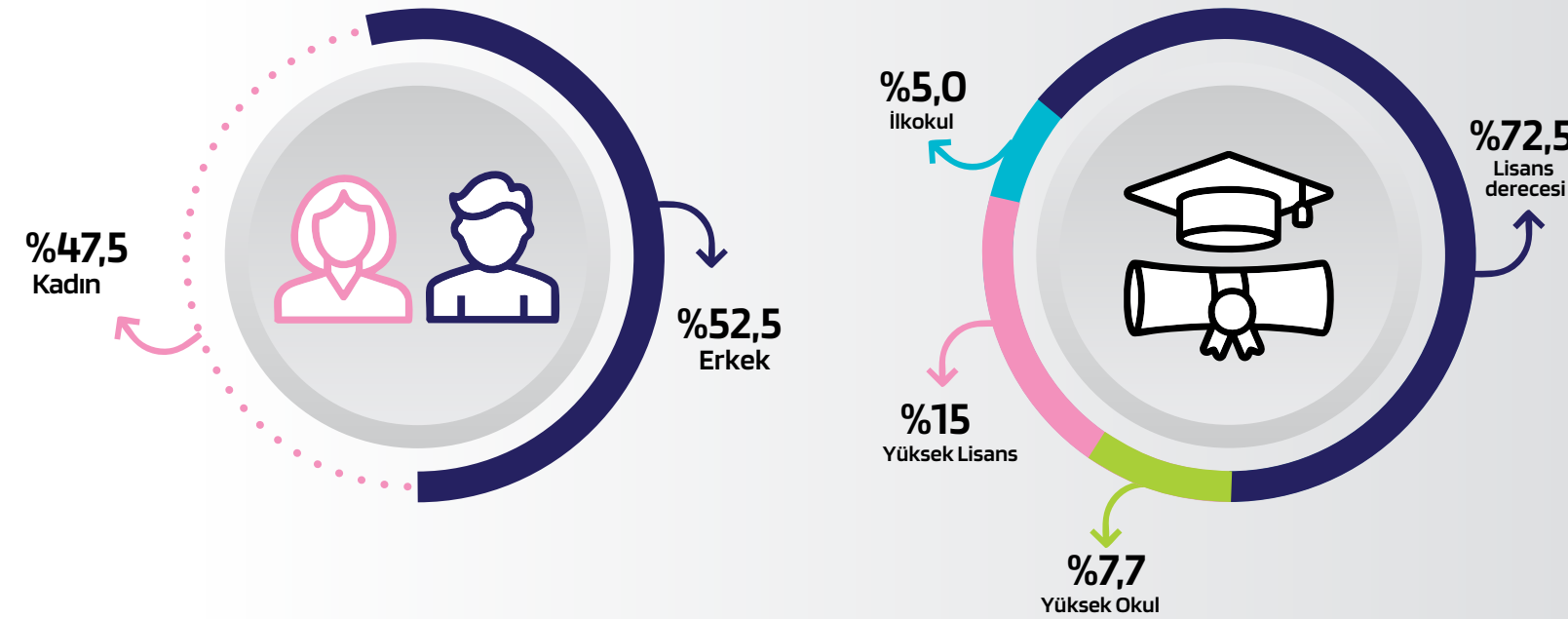
Tren operasyonları, lojistik ve lokomotif mühendisliği alanlarında uzmanlaşmış kadın profesyonellerin sınırlı sayıda olması sebebiyle, hem genel merkezimizde hem de şube ofislerimizde işe alımlar yoluyla cinsiyet istihdam farkını dengelemeyi ve gidermeyi hedefliyoruz.

Halihazırda Yönetim Kurulumuzda kadın üye bulunmamaktadır. Orta ve üst düzey yönetimde kadın çalışan oranı %12,5'tir.

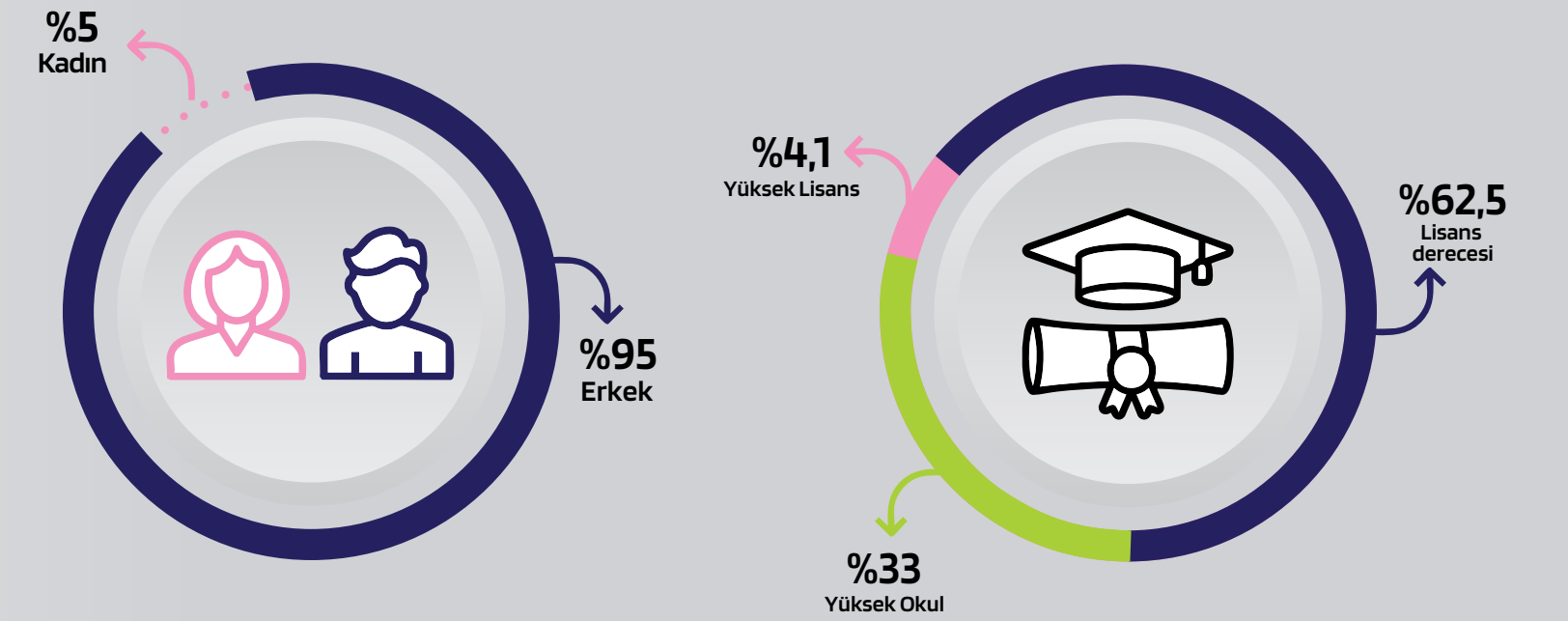
PASİFİK EURASIA GRUP



PASİFİK EURASIA



PASİFİK EURASIA DTİ



ÇALIŞAN REFAHI VE MEMNUNİYETİ



TARGET

Başarılı ve sürdürülebilir bir şirket olmanın temel unsurlarından biri, çalışan memnuniyetini sağlamak ve sektörde tercih edilen bir işveren olmaktır. Bir şirketin en büyük varlığının, insan kaynağına yaptığı yatırım ve biriktirdiği deneyim olduğuna kesin olarak inanıyoruz.

Bu anlayışla, yalnızca çalışanlarımızın mesleki gelişimini desteklemeyi değil, aynı zamanda fiziksel ve zihinsel iyi oluşlarını da önceliklendiriyoruz. Eğitim ve gelişim programlarımız aracılığıyla kariyer yolculuklarını güçlendirirken, kişisel gelişimlerini ve motivasyonlarını artıran etkinlikler düzenliyoruz.

Rize Motivasyon ve Eğitim Kampı

Üç gün boyunca çalışanlarımız, sektör uzmanları tarafından verilen kapsamlı demiryolu lojistiği eğitimleri aldı.

İş hayatının hızlı temposundan uzak bu süreçte, yalnızca sektör bilgimizi derinleştirip profesyonel deneyimimizi güçlendirmekle kalmadık, aynı zamanda doğanın kalbinde, yeşilin maviyle buluştuğu Rize'nin sonsuz vadilerinde temiz havanın ve huzurun tadını çıkarma fırsatı bulduk.

Bu eğitim, kısa bir kaçamakla birleşerek tüm ekibimiz için yenileyici bir deneyim sundu ve işe daha motive ve enerjik bir şekilde dönmemizi sağladı.

Gelecek yıllarda bu yaklaşımı daha da ileriye taşıyarak yabancı dil kursları, dinlenme kampları ve eğitim kampları gibi yenilikçi girişimleri hayata geçirmeyi hedefliyoruz.



Yabancı Dil Eğitimlerinin Sayısını Arttırmak

Daha Fazla Motivasyon ve Eğitim Kampları Düzenlemek

Excel Eğitimleri

Pasifik Eurasia'daki tüm çalışanlar, ofis operasyonlarımızda en sık kullanılan araçlardan biri olan Microsoft Excel'e odaklanan "Orta Seviye Excel Eğitimi" aldı. Bu program, ekibimize günlük görevlerde verimlilik için gerekli olan temel orta seviye becerileri kazandırdı.

Bu eğitim, çalışanlarımızın bireysel mesleki gelişimini desteklemenin ötesinde; daha düzenli tablolar oluşturmalarına, veri analiz süreçlerini geliştirmelerine ve raporlama iş akışlarımızın genel verimliliğini önemli ölçüde artırmalarına olanak sağladı.

YEŞİL LOJİSTİK EĞİTİMİ

Pasifik Eurasia Lojistik olarak, çevresel etkilerimizi azaltmak ve sürdürülebilir operasyonlarımızı güçlendirmek amacıyla çalışanlarımıza Yeşil Lojistik Eğitimi verdik. Eğitim; karbon ayak izini azaltma yöntemleri, enerji verimliliği, atık yönetimi, alternatif yakıtlı taşıma teknolojileri ve çevresel performans ölçümü gibi temel konuları kapsadı.

Program, sürdürülebilir tedarik zinciri ve yeşil lojistik alanında uzman olan Gaziantep Üniversitesi'nden Prof. Dr. Eren Özceylan tarafından gerçekleştirildi. Eğitimi tamamlayan çalışanlarımız, lojistik faaliyetlerin çevresel etkilerini değerlendirme ve operasyonlarımıza sürdürülebilir uygulamaları entegre etme yetkinliği kazandı.

Bu eğitim, şirketimizin sürdürülebilirlik vizyonunu pekiştiren önemli bir kapasite geliştirme adımıdır.

TOPLUM İÇİN

ÇALIŞAN REFAHI VE MUTLULUĞU

Sektörde fark yaratmak ve tercih edilen bir işveren olmak için çalışanlarımızın kendilerini değerli hissettikleri, sağlıklı ve destekleyici bir çalışma ortamı sunmaya ve profesyonel olarak gelişmelerine olanak sağlamaya özen gösteriyoruz.

3. Tamamlayıcı Sağlık Sigortası

Çalışanlarımızın sağlığı en öncelikli konularımızdan biridir. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) düzenlemelerini titizlikle uygulamanın yanı sıra, tüm çalışanlarımıza sağlık güvencesini sağlamak amacıyla Tamamlayıcı Sağlık Sigortası sunuyoruz.

4. Ücretsiz Kahvaltı

Genel merkez çalışanlarımız için her sabah ücretsiz kahvaltı hizmeti sunarak güne sağlıklı ve enerjik başlamalarına katkıda bulunuyoruz.



TOPLUM İÇİN





ETİK İLKELER VE UYUM

Etik davranış, şeffaflık ve dürüstlük, kurumsal değerlerimizin temel taşlarını oluşturmaktadır. Pasifik Eurasia olarak, Etik İlkelerimizi Kurumsal Yönetim İlkeleri ve yasal uyum çerçevesinde oluşturduk. Tüm iç ve dış ilişkileri kapsayan düzenlemeleri hayata geçirdik ve bu düzenlemeleri internet sitemiz aracılığıyla kamuoyuna açık hale getirdik.

Etik ilkelerimiz; hizmet kalitesini artırmayı, kaynakların etkin kullanımını sağlamayı ve tüm operasyonlarımızda yürürlükteki yasa, yönetmelik ve uluslararası standartlara sıkı sıkıya bağlı kalarak haksız rekabeti önlemeyi amaçlamaktadır. Ayrıca, temel ilkelerimizden biri, tüm paydaşların karşılıklı çıkarlarının adil ve makul bir dengede buluşmasını sağlamaktır.

Genel etik ilkelerimiz şunlardır:

- Tüm faaliyetler, ilgili mevzuatın sürekli takibi ile yasalara uygun şekilde yürütülmektedir.
- Tüm paydaşlarla şeffaflık ve açıklık esas alınmaktadır.
- Hiçbir çalışan veya paydaşa; din, dil, ırk, cinsiyet, sağlık durumu, medeni hâl veya siyasi görüş temelinde ayırım yapılmaz; herkes eşit ve adil şekilde muamele görür.
- Şirket, iştiraklerinden ve bağlı kuruluşlarından elde edilen alıcı, satıcı, kiracı, mülk sahibi ve diğer ilgili taraflara ait bilgileri korur ve bu bilgilerin üçüncü kişilerle paylaşılmasını sağlar.
- Tüm iç ve dış ilişkilerde dürüstlük ve doğruluk ilkelerine bağlı kalınır.

Genel etik kuralların yanı sıra, şirketimiz; mevzuata uyum, ticari ilişkiler, personel yönetimi, kurumsal yönetim, çıkar çatışmaları, sektör ve rekabet dinamikleri, sosyal sorumluluk ve çevresel sürdürülebilirlik gibi birçok alanda etik ilkelerini ve uyum politikalarını ayrıntılı olarak tanımlamıştır.



ETİK İLKELER VE UYUM

Bu ilkeler, şirketimizin tüm faaliyetlerinde adil, şeffaf ve sorumlu bir yaklaşım benimsemesini sağlar ve tüm paydaşlarımızın erişimi için internet sitemizde yayımlanır. Böylece, etik değerlerimizi herkesle paylaşarak kurumsal güveni ve sürdürülebilir başarıyı destekliyoruz.

En üst düzeyden en alt kademeye kadar, Yönetim Kurulu dâhil tüm çalışanlarımız bu Etik İlkeleri uygulamakla sorumludur ve uyum zorunludur. Aynı şekilde, iş ortaklarımızın da benzer etik değerlere bağlı kalmalarını bekliyoruz ve bunu aktif olarak teşvik ediyoruz.

Potansiyel bir ihlali fark eden herkesin, şirketimiz tarafından oluşturulan kamuya açık iletişim kanalı aracılığıyla uyum birimimize bildirimde bulunması teşvik edilmektedir.

Bildirimler aşağıdaki e-posta adresi üzerinden anonim olarak yapılabilir:
info@pasifikeurasia.com.tr

Şirketimiz, etik ihlallere ilişkin tüm bildirimleri azami özenle ele alır ve kapsamlı incelemeler yürütür. Henüz resmî bir etik komitemiz bulunmadığından, bildirilen şikâyetler öncelikle ilgili birim yöneticilerine yönlendirilir; gerekli görüldüğünde İnsan Kaynakları Müdürü, Genel Müdür Yardımcısı, Genel Müdür ve hatta Yönetim Kurulu'na iletilir. Tüm bildirimler gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilerek adil ve şeffaf bir süreç sağlanır.

Şirket politikalarımızın, yasal düzenlemelerin ve prosedürlerin ihlali, ihlalin niteliği ve kapsamına bağlı olarak farklı sonuçlar doğurabilir. Bu tür ihlaller; disiplin cezalarından uzaklaştırmaya, iş akdinin feshedilmesine ve hukuki süreçlere kadar uzanan çeşitli yaptırımlara yol açabilir.



Geçmiş yılları sıfır şikâyetle tamamlamış olmaktan gurur duyuyoruz. En önemli hedefimiz, bu standardı korumak ve gelecekteki sürdürülebilirlik hedeflerimiz kapsamında bu yöndeki taahhüdümüzü ve çabalarımızı sürdürmektir.



Daha fazla bilgi için lütfen kurumsal web sitemizi ziyaret edin: www.pasifikeurasia.com.tr

PAZAR PAYINI ARTTIRMAK VE FİNANSAL BÜYÜME SAĞLAMAK

Ulaştırma ve Lojistik Ana Planı ile Bakanlık tarafından yapılan açıklamalara göre, demiryolu ile taşınan yıllık yurt içi yük miktarı hâlihazırda 38 milyon ton olup, toplam taşınan yükün %5'lik bir payını oluşturmaktadır. Ancak hedef, bu hacmi 2029 yılına kadar 146 milyon tona, 2035 yılına kadar ise 306 milyon tona çıkararak %20'lik bir paya ulaşmaktır.

Bu kapsamda, ürünlerin ulusal demiryolu ağına entegrasyonunu sağlayan bağlantı hatlarının uzunluğunun mevcut 439 km'den 2028 yılına kadar 654 km'ye çıkarılması planlanmaktadır. Bu genişleme; lojistik merkezlere, fabrikalara, sanayi bölgelerine, organize sanayi bölgelerine (OSB) ve limanlara bağlantıları güçlendirerek yük taşımacılığının karayolundan demiryoluna kaymasını kolaylaştıracaktır. Böylece, çevre dostu, sürdürülebilir yeşil lojistik ve taşımacılık teşvik edilecek, karbon emisyonları azaltılacak ve daha verimli bir lojistik altyapısı desteklenecektir.

Hizmet verdiğimiz sektörde büyümek ve Türkiye'yi yalnızca bir transit merkezi olmaktan çıkarak küresel bir lojistik merkezi hâline getirmek, öncelikli hedeflerimiz arasındadır.

Bu doğrultuda, Türk ekonomisine katkı sağlarken çevre dostu taşımacılık yaklaşımımızla sürdürülebilir lojistik çözümleri sunmaya öncelik veriyoruz. Yeşil Lojistik Sertifikamız ile karbon emisyonlarını azaltmayı, çevresel etkileri en aza indirmeyi ve Türkiye'nin 2053 Net Sıfır hedeflerini desteklemeyi amaçlıyoruz.

Attığımız her adım, yalnızca şirketimizin büyümesine değil, aynı zamanda Türkiye'nin küresel lojistikteki konumunu güçlendirmeye ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeye katkı sağlamaktadır.

Taşımacılık operasyonlarını tamamen kendi bünyemizdeki Pasifik Eurasia RTO şirketi ile ve kiralık lokomotifler ile vagonlar kullanarak yürütmek, Pasifik Eurasia'ya maliyet avantajı ve fiyatlandırma esnekliği sağlayacak; bu da genel verimliliğimizi olumlu yönde etkileyecektir.

Bakü-Tiflis-Kars (BTK) demiryolu hattında gerçekleştirilen bakım, onarım ve genişletme çalışmalarının tamamlanmasının ardından, şirketimizin demiryolu operasyonlarını doğrudan etkileyen bu gelişme sayesinde

müşterilerimize tam hat kapıdan kapıya hizmet modeli sunabilir hâle geldik.

Avrupa-Çin hattında ve ters yönde gerçekleşen taşımacılıkta bazı sevkiyatların Kuzey Koridoru'ndan Orta Koridor'a kayması üzerine, şirketimiz bu geçişten faydalanmak için stratejik adımlar atmaktadır. Bu sevkiyatların bir kısmını kolaylaştırmak amacıyla, Poti-Constanța hattında kendi gemimiz PSF Pasifik'i devreye alma ve operasyonları yönetme sürecindeyiz.

Ayrıca, bu operasyonları denetlemek üzere Gürcistan'da yeni kurulan MS Pacific LLC şirketine %50 oranında ortaklık gerçekleştirdik.

Bu girişim sayesinde, yalnızca BTK demiryolu hattındaki varlığımızı güçlendirmekle kalmayacak, aynı zamanda Karadeniz üzerinden yük taşımacılığındaki pazar payımızı da artıracacağız.



YENİ İŞ BİRLİKLERİMİZ

İş hacmimizi, gelirlerimizi ve kârlılığımızı artırmak amacıyla, %51'i şirketimize, %49'u ise Iron Silk Road Railway Operations Ltd.'ye ait olmak üzere Pasifik ISR Demiryolu Lojistik ve Ticaret A.Ş.'yi kurduk. Bu ortaklık ile Çin'den Türkiye'ye ve devamında Avrupa'ya yük taşımacılığını kolaylaştırmayı hedefliyoruz.

Çin-Türkiye-Avrupa hattında kombine demiryolu yük taşımacılığı hacmimizi artırmak için Azerbaycan'da NB Holding ASC ile bir başka ortaklık kurduk. Şirketimiz, Azerbaycan merkezli Terminal Yönetim Şirketine %50 oranında pay sahibidir. Bu ortaklık, Orta Koridor boyunca liman ve lojistik merkez operasyonlarında önemli fırsatlar ve avantajlar sunacaktır.

Bu iki yeni iş birliği sayesinde, Çin içindeki operasyonlarımızın Çin-Türkiye ve ters yöndeki sevkiyatlarda daha verimli hâle gelmesi beklenmektedir. Yeni müşteriler kazanmanın yanı sıra, hedefimiz taşımacılık hacmini artırmak ve daha rekabetçi fiyatlandırma fırsatları elde etmektir.

Şirketimizin Halkalı-Avrupa ve Köseköy-Avrupa hatlarındaki uluslararası demiryolu yük taşımacılığı faaliyetleri ile ters yöndeki operasyonlar, uluslararası firmalarla yapılan iş birliği anlaşmaları sayesinde genişlemeye devam etmektedir.

FİNANSAL PERFORMANSIMIZ

Pasifik Eurasia'nın 2023 ve 2024 yıllarına ait toplam satış hacmi dağılımı incelendiğinde, özellikle Avrupa hatları ve BTK koridoru üzerinden gerçekleştirilen ihracat ve ithalat operasyonlarında istikrarlı bir büyüme trendi görülmektedir.

2024 yılında Avrupa'ya yönelik ihracat ve ithalat payındaki artış, şirketimizin uluslararası hatlardaki varlığının güçlendiğini ortaya koymaktadır. Bu süreçte BTK koridoru her iki yılda da önemli payını koruyarak stratejik önemini pekiştirmiştir.

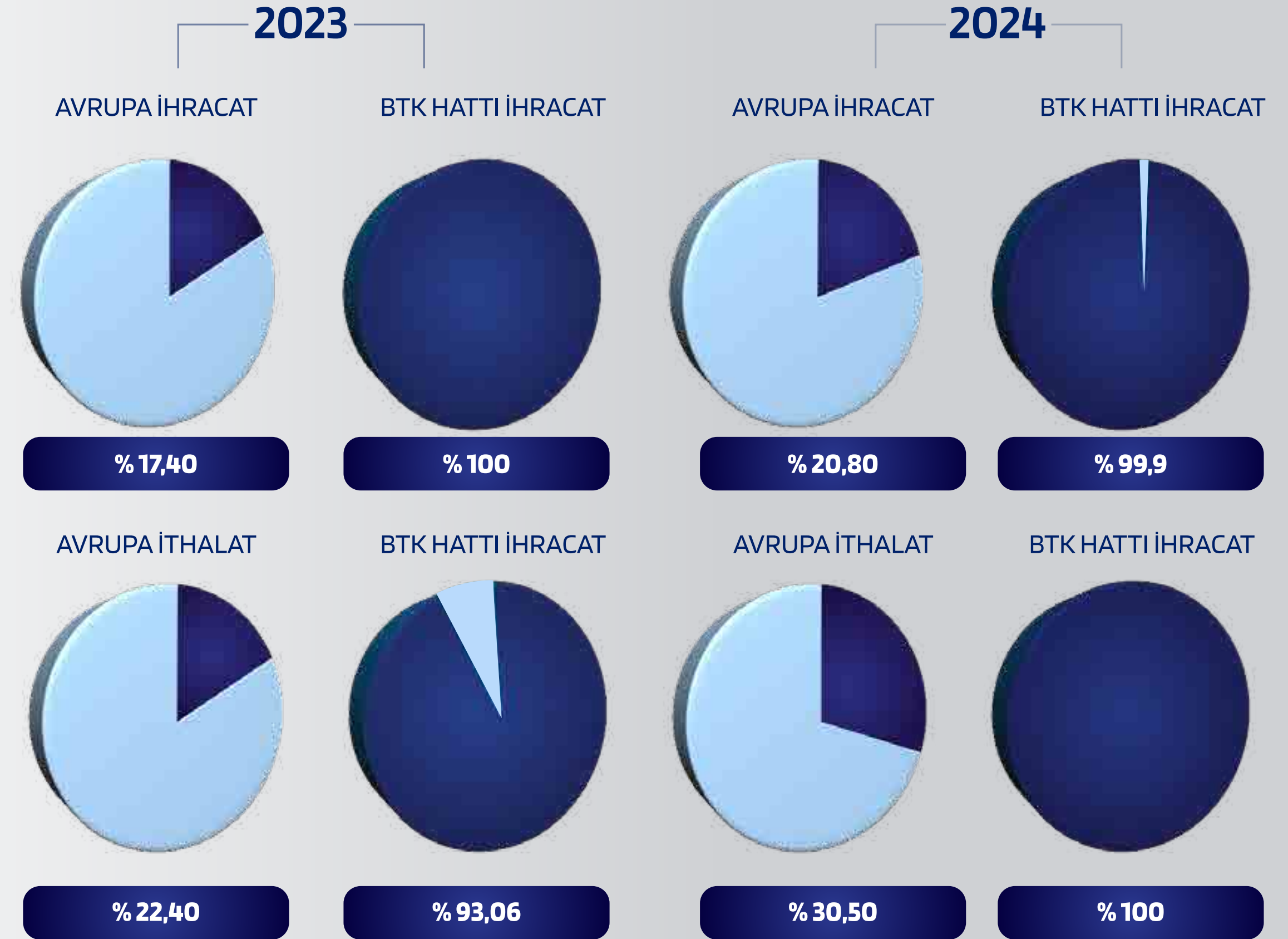
2023 yılında Avrupa'ya yapılan ihracatlar dengeli bir dağılım sergilerken, BTK koridorundaki güçlü ihracat payımız dikkat çekmiştir. İthalat tarafında ise Avrupa pazarında pay artışı gözlenmiş, BTK koridorundaki güçlü konumumuz korunmuştur.

2024 verileri, Avrupa'ya yönelik ihracat payının büyüdüğünü ve BTK koridorunda neredeyse tam kapasiteyle sürdürülen yüksek operasyonel performansı göstermektedir. Benzer şekilde, Avrupa ithalatındaki artış, şirketimizin bölgesel lojistik ağındaki etkinliğinin güçlendiğini ortaya koymaktadır.

Bu veriler, Pasifik Eurasia'nın lojistik ağını başarıyla güçlendirirken operasyonel kapasitesini sürdürülebilir şekilde artırdığını göstermektedir.



TON BAZINDA TOPLAM SATIŞLAR



HEDEF

BTK Koridoru ve Çin-Avrupa Hatlarında Yük Hacmini %20 Artırma

FİNANSAL PERFORMANSIMIZ

Grafik, Pasifik Eurasia'nın 2023 ile 2024 yılları arasındaki net satış performansında kaydedilen önemli artışı göstermektedir.

2023 yılında net satışlarımız yaklaşık 710 milyon TL seviyesindeyken, 2024 yılında 1,5 milyar TL'ye ulaşarak dikkate değer bir sıçrama gerçekleştirmiştir.

Bu güçlü büyüme, yalnızca operasyonel hacmimizin genişlemesini değil, aynı zamanda hizmet çeşitliliğimizin, bölgesel konumlanmamızın ve müşteri portföyümüzün istikrarlı şekilde artmasını yansıtmaktadır.

2024'teki bu yükseliş; stratejik lojistik koridorlara yaptığımız yatırımların, süreç iyileştirmelerinin ve tedarik zinciri yönetimindeki güçlü iş birliklerimizin somut bir sonucudur. Net satışlardaki bu ivme, Pasifik Eurasia'nın finansal dayanıklılığını güçlendirmekte ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimize doğru istikrarlı ilerleyişimizi ortaya koymaktadır.

Bu gelişme, hem uluslararası pazarlardaki varlığımızın pekiştiğini hem de şirketimizin uzun vadeli stratejik vizyonu doğrultusunda ekonomik değer yaratma konusundaki kararlılığını açıkça göstermektedir.

TL BAZINDA NET SATIŞLAR

2.000.000.000

1.500.000.000

1.000.000.000

500.000.000

0

2023

710.020.359 TL

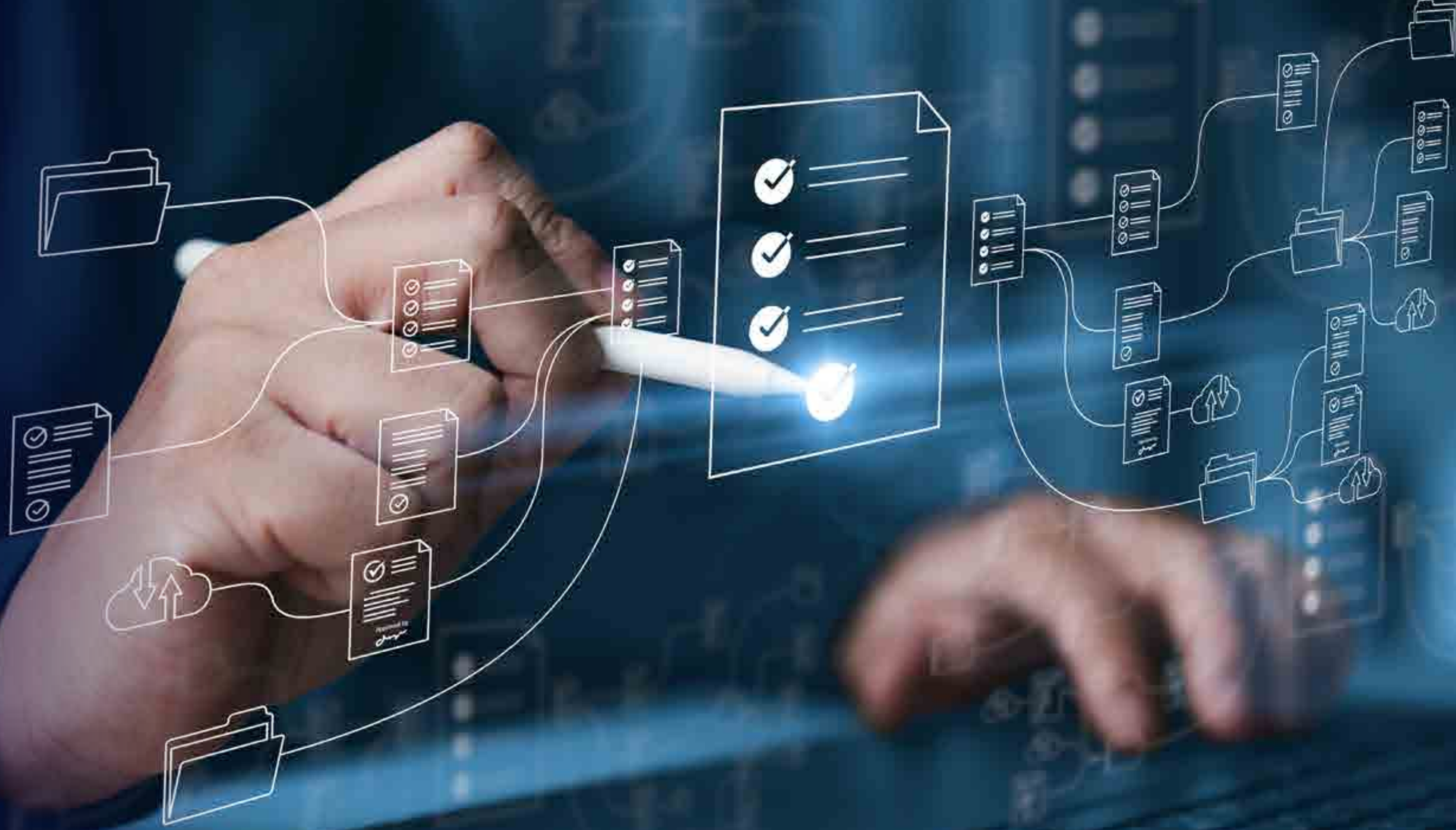
2024

1.490.203.219 TL



HEDEF

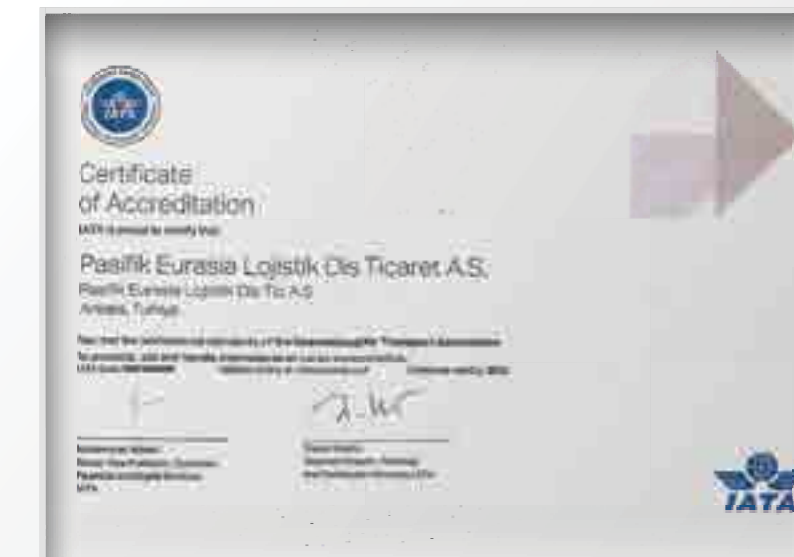
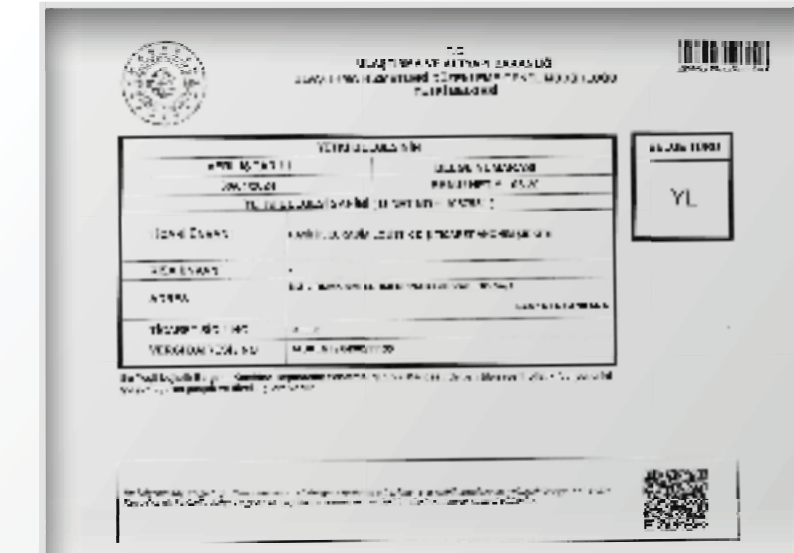
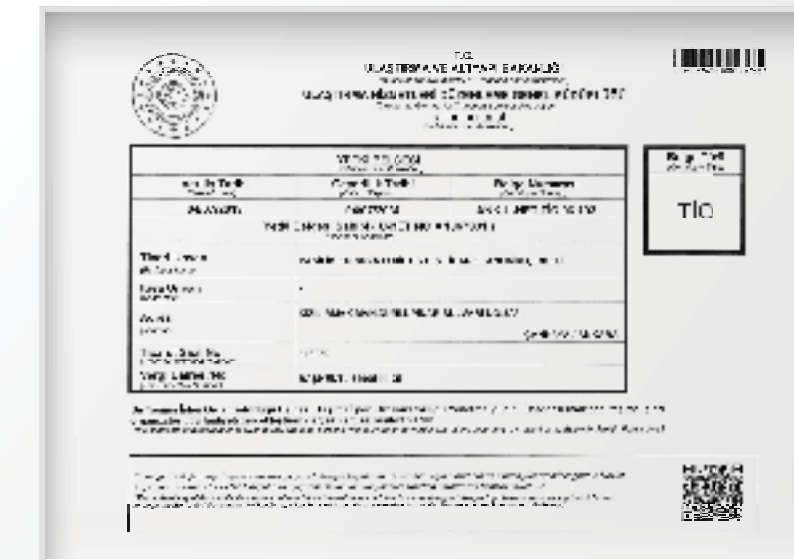
Operasyonel Büyüme ve Sürdürmek ve Geliştirmek



DESTEKLEDİĞİMİZ SKA'lar

Desteklenen SKA'lar	Katkı Sağlanan Alt Hedefler	Desteklenen SKA'lar	Katkı Sağlanan Alt Hedefler
3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM 	3. Herkes için her yaşta sağlıklı yaşamı güvence altına almak ve refahı teşvik etmek. 3.9 2030'a kadar; tehlikeli kimyasallar ile hava, su ve toprak kirliliği ve kontaminasyonundan kaynaklanan ölümleri ve hastalıkları Öncelikli ölçüde azaltmak.	13 İKLİM EYLEMİ 	13. İklim değişikliği ve etkileriyle mücadele için acil önlemler almak 13.2 Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi'nin, küresel iklim değişikliğine karşı birincil uluslararası ve hükümetler arası platform olduğunu kabul ederek; iklim değişikliği önlemlerini ulusal politika, strateji ve planlara entegre etme 13.3 İklim değişikliğinin azaltılması, uyum, etki azaltımı ve erken uyarı konularında eğitim, farkındalık artırımı ile insan ve kurumsal kapasiteyi geliştirmek
5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ 	5. Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve tüm kadınları ve kız çocuklarını güçlendirmek. 5.1 Her yerde kadınlara ve kız çocuklarına yönelik her türlü ayrımcılığı sona erdirmek. 5.5 Siyasi, ekonomik ve kamusal yaşamın her düzeyinde kadınların tam ve etkin katılımını ve liderlik için eşit fırsatları sağlamak.	15 KARASAL YAŞAM 	15.2 2020'ye kadar; her tür ormanın sürdürülebilir yönetiminin uygulanmasını teşvik etmek, ormansızlaşmayı durdurmak, bozulmuş ormanları restore etmek ve küresel ölçekte ağaçlandırma ve yeniden ormanlaştırmayı Öncelikli ölçüde artırmak 15.3 2030'a kadar; çölleşmeyle mücadele etmek, çölleşme, kuraklık ve sellerden etkilenenler dâhil olmak üzere bozulmuş arazi ve toprağı restore etmek ve arazi bozulumundan arındırılmış bir dünya elde etmeye çalışmak.
8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME 	8. Kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi, tam ve üretken istihdamı ve herkes için insana yakışır işi teşvik etmek. 8.5 2030'a kadar; kadınlar ve erkekler için, gençler ve engelliler dâhil olmak üzere, tam ve üretken istihdam ve insana yakışır işi sağlamak ve eşit değerde işe eşit ücret vermek. 8.8 Özellikle göçmen işçiler, kadın göçmenler ve güvencesiz işlerde çalışanlar için çalışma haklarını korumak ve tüm çalışanlar için güvenli ve emniyetli çalışma ortamlarını teşvik etmek.	16 BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR 	16. Sürdürülebilir kalkınma için barışçıl ve kapsayıcı toplumları teşvik etmek, herkes için adalete erişimi sağlamak ve her düzeyde etkili, hesap verebilir ve kapsayıcı kurumlar inşa etmek 16.1 Her türlü yolsuzluk ve rüşveti önemli ölçüde azaltmak 16.6 Her düzeyde etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumlar geliştirmek 16.7 Her düzeyde duyarlı, kapsayıcı, katılımcı ve temsile dayalı karar alma süreçlerini güvence altına almak
12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 	12 Sürdürülebilir üretim ve tüketim kalıplarını sağlamak 12.4. 2020'ye kadar üzerinde anlaşmaya varılan uluslararası çerçevelere uygun olarak kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüleri boyunca çevresel olarak sağlam biçimde yönetimlerini sağlanmak ve bu kimyasalların ve atıkların insan sağlığı ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmek için havaya, suya ve toprağa karışmalarını önemli ölçüde azaltmak. 12.5 2030'a kadar önleme, azaltma, geri dönüşüm ve tekrar kullanma yoluyla katı atık üretiminin önemli ölçüde azaltmak. 12.8. 2030'a kadar her yerde herkesin sürdürülebilir kalkınmayla ilgili bilgi ve farkındalık edinmesini ve doğayla uyum içinde bir yaşam sürmesini güvence altına almak.		

SERTİFİKALAR



GRI içerik indeksi

GRI STANDARDI

GRI 2: Genel Açıklamalar 2021

Kullanım Beyanı	Pasifik Eurasia Lojistik Dış Ticaret A.Ş., bu GRI içerik indeksinde belirtilen bilgileri, 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 dönemi için GRI standartlarına atıfta bulunarak raporlamıştır.	
Kullanılan GRI Standardı	GRI 1 : Temel 2021	
2-1 Organizasyonel detaylar	Pasifik Eurasia Hakkında, 8,9,10	
2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Pasifik Eurasia Hakkında, 8,9,10	
2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	Raporumuz Hakkında, 4	
2-4 Bilgilerin yeniden düzenlenmesi	İlk Sürdürülebilirlik Raporu	
2-5 Dış denetim	Rapor içeriği harici bir üçüncü taraf tarafından denetlenmemiştir.	
2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Hizmet Alanlarımız, 14, 15, 16, 26	
2-7 Çalışanlar	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, 43, 46, 47	
2-8 Çalışan olmayan iş gücü (taşeron çalışanlar)	Kullanılmamakta	
2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetim, 21, 22, 23	
2-10 En üst yönetim organının aday gösterilmesi ve seçimi	Kurumsal Yönetim, 21, 22, 23 www.pasifikeurasia.com.tr/yatirimci/halka-arz.php	
2-11 En üst yönetim yönetim organı başkanı	Kurumsal Yönetim, 21, 22, 23	
2-12 En üst yönetim organının etkilerin yönetimini denetlemedeki rolü	Kurumsal Yönetim, 21, 22, 23	
2-13 Etkilerin yönetimi için sorumluluk devri	Kurumsal Yönetim, 21, 22, 23	
2-14 En üst yönetim organının sürdürülebilirlik raporlamasındaki rolü	Kurumsal Yönetim, 21, 22, 23, Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz ve Stratejimiz, 29, 30	
2-15 Çıkar çatışmaları	Etik İlkeler ve Uyum, 51, 52 www.pasifikeurasia.com.tr/yatirimci/etik-ilkeler.php	
2-16 Kritik konuların iletilmesi	İç Denetim ve Risk Yönetimi, 23, 24, Kalite Yönetim Sistemi, 25	
2-17 En üst yönetim organının kolektif bilgi birikimi	Kurumsal Yönetim, 21, 22, 23 www.pasifikeurasia.com.tr/yatirimci/halka-arz.php	
2-18 En üst yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim, 21, 22, 23 www.pasifikeurasia.com.tr/yatirimci/halka-arz.php	
2-19 Ücret politikaları	www.pasifikeurasia.com.tr/yatirimci/halka-arz.php	
2-20 Ücret belirleme süreci	www.pasifikeurasia.com.tr/yatirimci/halka-arz.php	
2-21 Yıllık toplam ücret oranı	www.pasifikeurasia.com.tr/yatirimci/halka-arz.php	
2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin beyan	Yönetim Kurulu Başkanından Mesaj, 5, Sürdürülebilirlik Yönetim Ekibinin Mesajı, 6, ESG Misyona Beyanı, 28	
2-23 Politika taahhütleri	Etik İlkeler ve Uyum, 51, 52 www.pasifikeurasia.com.tr/yatirimci/etik-ilkeler.php Kalite Yönetim Sistemi, 25	
2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Etik İlkeler ve Uyum, 51, 52 www.pasifikeurasia.com.tr/yatirimci/etik-ilkeler.php Kalite Yönetim Sistemi, 25	
2-25 Olumsuz etkilerin giderilmesine yönelik süreçler	İç Denetim ve Risk Yönetimi, 23, 24, Kalite Yönetim Sistemi, 25, Değer Zincirimiz, 26	
2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Etik İlkeler ve Uyum, 51, 52 www.pasifikeurasia.com.tr/yatirimci/halka-arz.php Kalite Yönetim Sistemi, 25	
2-27 Yasa ve yönetmeliklere uyum	Etik İlkeler ve Uyum, 51, 52 www.pasifikeurasia.com.tr/yatirimci/halka-arz.php Kalite Yönetim Sistemi, 25	
2-28 Üyelikler ve Dernekler	Üyeliklerimiz, İşbirliklerimiz ve Girişimlerimiz, 18	
2-29 Paydaş katılımına yaklaşım	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, 31	
2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Kullanılmamakta	

GRI içerik indeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONUM
"GRI 3: Öncelikli Konular 2021"	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Öncelikli Konularımızın Belirlenmesi, 31
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Öncelikli Konularımız, 32
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz ve Stratejimiz, 29, 30
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değerler	"Pazar Payı Artışı ve Ekonomik Büyüme, 53 ; Finansal Performansımız, 55, 56 https://pasifikeurasia.com.tr/storage/PDF/paseu_faaliyet_raporu_31_12_2024.pdf "
	201-2 İklim değişikliğine bağlı finansal riskler ve fırsatlar	Pazar Payı Artışı ve Ekonomik Büyüme, 53
"GRI 3: Öncelikli Konular 2021"	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Öncelikli Konularımızın Belirlenmesi, 31
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Öncelikli Konularımız, 32
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz ve Stratejimiz, 29, 30
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, 43, 44, 45
	403-5 İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, 43, 44, 45
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, 43, 44, 45
"GRI 3: Öncelikli Konular 2021"	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Öncelikli Konularımızın Belirlenmesi, 31
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Öncelikli Konularımız, 32
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz ve Stratejimiz, 29, 30
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, 46, 47 Sosyal Performans Göstergeleri, 43, 46, 47

+90 (312) 470 20 00

info@pasifikeurasia.com.tr

www.pasifikeurasia.com.tr

Kızılırmak Mah. Dumlupınar Bulvarı (Eskişehir Yolu) No: 3
Next Level A Blok 1. Kat No: 1 06530 Söğütözü Çankaya / ANKARA



Raporlama Danışmanı TrastaESG

HUKUKİ UYARI

Bu rapor, paydaşlarımızı bilgilendirmek amacıyla hazırlanmıştır. Şirket yönetimimizin geleceğe ilişkin görüş ve rakamları, farklı gelişmelere bağlı olarak değişiklik gösterebilir. Bu raporda sunulan bilgiler iyi niyetle ve güvenilir kaynaklara dayanılarak sunulmuştur ve herhangi bir yatırım kararı için temel teşkil etmez.